



Šiaulių miesto savivaldybės neformaliojo švietimo mokyklų išorinis vertinimas

Ikimokyklinio ugdymo įstaigos metų veiklos savianalizės protokolas

Šiaulių miesto savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto
departamento direktorė Asta **Lesauskienė**

Šiaulių lopšelio-darželio „Pasaka“ direktorė **Neringa Baršauskienė**

Teisinis reglamentavimas

- LR Švietimo įstatymo pakeitimo įstatymo 2011-03-17 Nr. XI-1281, 37 straipsnio 4 punktas: „Švietimo kokybei gerinti vykdoma švietimo stebėseną, tyrimai, mokyklų veiklos įsivertinimas ir išorinis vertinimas, mokyklų vadovų ir mokytojų atestacija, mokymosi pasiekimų vertinimas.“
- Šiaulių miesto savivaldybės tarybos sprendimu patvirtintas „Šiaulių miesto savivaldybės neformaliojo švietimo mokyklų išorinio vertinimo tvarkos aprašas“ 2013-08-29 Nr. T-179. (2014-09-25 sprendimo pakeitimas Nr. T-277)

NŠM išorinio vertinimo paskirtis

- stebėti švietimo prieinamumą ir kokybę;
- skatinti NŠM veiklos tobulinimą bei vykdyti atskaitomybę.

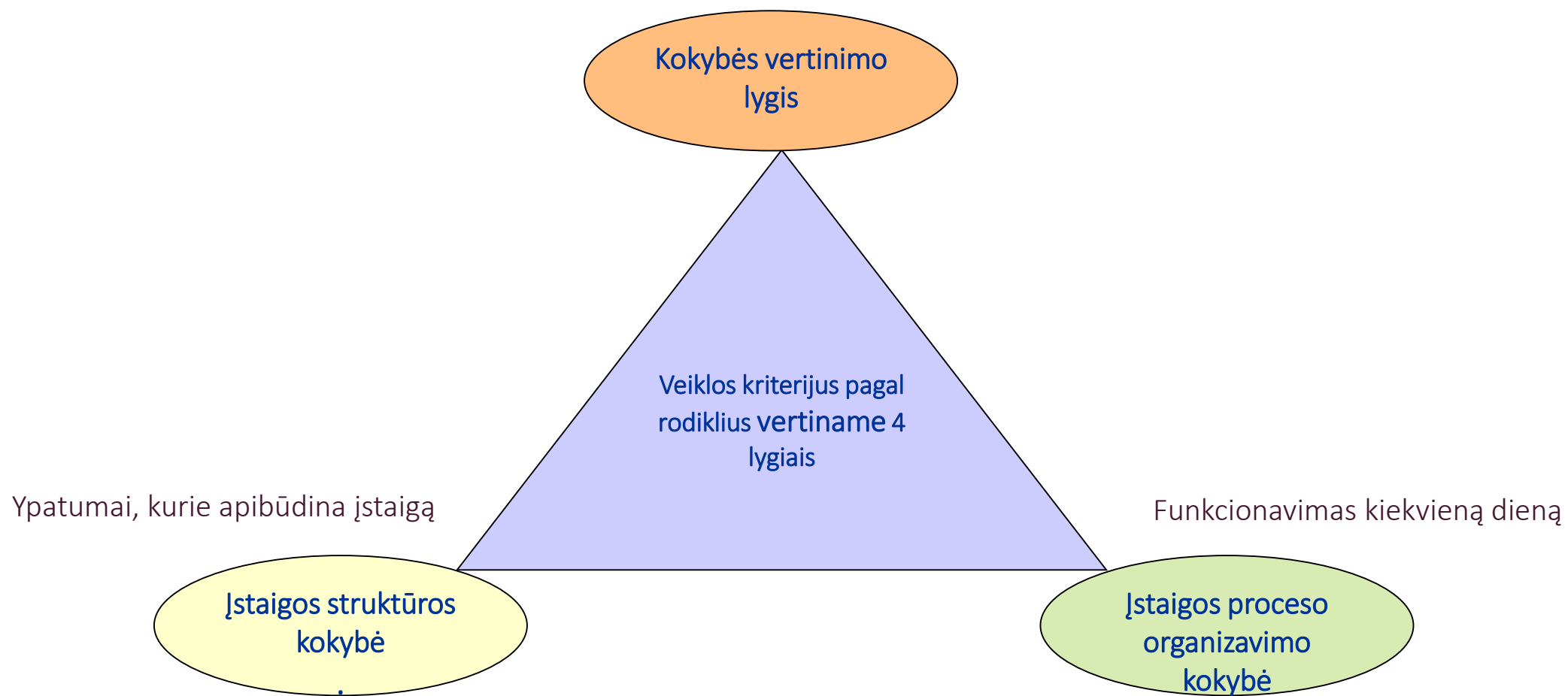
NŠM savianalizė

Procesas, per kurį įstaigos bendruomenės nariai analizuoja įstaigos veiklos kokybę ir ją vertina pagal Savivaldybės tarybos nustatytas veiklos sritis, kriterijus, rodiklius ir kokybės vertinimo lygius.

Įstaigos direktorius organizuoja šiuos parengiamuosius darbus

- Įsakymu sudaro darbo grupę, kurią sudaro iš *administracijos, pedagogų ir tėvų*, pagal poreikį ir socialinių partnerių atstovų įstaigos kasmetinei savianalizei atlikti;
- Sudaro sąlygas mokyklos veiklos kasmetinei analizei atlikti;
- Gavęs mokyklos veiklos savianalizės protokolą, inicijuoja jo *pristatymą bendruomenės nariams*;
- Kasmet *iki vasario 1 d.* įstaigos veiklą koordinuojančiam Savivaldybės administracijos skyriui pateikia praėjusių metų veiklos savianalizės protokolą.

Savianalizės protokolo sandara



2018 METŲ VEIKLOS SAVIANALIZĖS PROTOKOLAS (1)

2018 METŲ VEIKLOS IŠORINIO VERTINIMO PROTOKOLAS

Veiklos kriterijai	Veiklos rodikliai			Vertinimas*				Pastabos / komentarai Komentaruose apžvelgiami pokyčiai lyginant su praėjusiais kalendoriniais metais
				4 lygis	3 lygis	2 lygis	1 lygis	
1. Sritis – Įstaigos struktūros kokybė (tai ypatumai, kurie apibūdina įstaigą)								
1.1. Finansavimas:	Tūkst. eurų	Dalis (procentais) nuo viso finansavimo		Poreikio tenkinimas 75-100%	Poreikio tenkinimas 50-75%	Poreikio tenkinimas 25-50%	Poreikio tenkinimas Iki 25%	
Valstybės finansavimas	193,5	36		1				
Savivaldybės finansavimas	250,8	47		1				
Įstaigos pajamų lėšos	79,8	15		1				
Projektai	7,5	1				1		
Labdara, parama (pinigais)	2,8	1				1		
Kita (projektai, labdara, parama)	2,3	0				1		
Iš viso	536,7	100						
1.2. Valdymas :	Pareigybės pavadinimas	Etatų skaičius	Darbuotojų skaičius	Poreikio tenkinimas 75-100%	Poreikio tenkinimas 50-75%	Poreikio tenkinimas 25-50%	Poreikio tenkinimas Iki 25%	
Valdymo struktūra	Direktorius	1	1	1				
	Direktoriaus pav. ugd.	1	1	1				
Iš viso		2	2	1.0	0.0	0.0	0.0	**

2018 METŲ VEIKLOS SAVIANALIZĖS PROTOKOLAS (2)

1.3. Personalas (spalio 1 d.):	Pareigybės pavadinimas	Etatų skaičius	Darbuotojų skaičius	Poreikio tenkinimas 75-100%	Poreikio tenkinimas 50-75%	Poreikio tenkinimas 25-50%	Poreikio tenkinimas Iki 25%	
Pedagogai	Auklėtojas	14,7	16	1				
	Priešmokyklinio ugdymo pedagogas	1,5	2	1				
	Specialistas (saugaus eismo ar kt.) / neformaliojo ugdymo mokytojas	1,5	2	1				1 et. - muzikinio ugdymo mokytojas, 0,25 et. - šokio mokytojas, teatrinio meno pedagogas 0,25 et.
Iš viso		17,7	20	1,0	0,0	0,0	0,0	**
Pagalbos vaikui ir šeimai pedagogai	Logopedas	1,5	1	1				Logopedas dirba ir spec. pedagogu, nuo 11 mėn. pridėta 0,5 et.
	Socialinis pedagogas	1	1	1				
	Spec. pedagogas	0,1	1		1			
	Judesio korekcijos mokytojas/plaukimo instr.	0,35	1	1				
	Psichologas	0,6	1	1				Pagal projektą nuo 09-01 įdarbintas
Iš viso		3,55	5	0,8	0,2	0,0	0,0	**
Kitas personalas	Vyr. buhalteris	1	1	1				
	Ūkio dalies vedėjas	1	1	1				
	Raštinės (archyvo) vedėjas	1	1	1				
	Sekretorius	0	0	1				
	Apskaitininkas	0,25	1	1				
	Vaikų mitybos	0,5	1	1				
	Vyr. virėjas	1	1	1				
	Virėjas	1	1	1				
	Auklėtojo padėjėjas	10	10	1				
	Pagalbinis darbininkas	1	1	1				
	Kiemsargis	1	2	1				Kiemsargis ir valytojas
	Valytojas	0,5	1	1				
	Darbininkas	1,5	2	1				
	Specialistas (IKT ar kt.)	0,5	1	1				padidėjo 0,25 et.
	Apsaugos darbuotojas	0	0	1				
	Vairuotojas	0	0	1				
Iš viso		20,25	24	1,0	0,0	0,0	0,0	**

2018 METŲ VEIKLOS SAVIANALIZĖS PROTOKOLAS (3)

Personalo planavimas ir atranka:	Administracijos darbuotojų skaičius	Pedagogų skaičius	Kito personalo skaičius	Poreikio tenkinimas 75-100%	Poreikio tenkinimas 50-75%	Poreikio tenkinimas 25-50%	Poreikio tenkinimas Iki 25%	
Priimta	0	6	8		1			Problemos kyla kai reik organizuoti sergančių p vadavimą, vykdant ped atranką trūksta kvalifika kandidatų.
Atleista	0	5	8					
Nesikeitė	2	21	19					
Personalo išsilavinimas:	Išsilavinimas	Pedagoginių darbuotojų skaičius	Dalis (procentais) nuo pedagoginių darbuotojų skaičiaus	Poreikio tenkinimas 75-100%	Poreikio tenkinimas 50-75%	Poreikio tenkinimas 25-50%	Poreikio tenkinimas Iki 25%	
Pedagoginio personalo išsilavinimas (pagal išsilavinimo klasifikatorius)	Aukštasis universitetinis	23	100	1				
	Aukštasis neuniversitetinis	0	0	1				
	Aukštesnysis ar specialusis vidurinis, įgytas iki 1995 metų	0	0	1				
	Iš viso	23	100	1,0	0,0	0,0	0,0	**

Pedagoginio personalo vidutinis atlyginimas per mėn. (Eurais)	692,31				1			Vid. tarifinio atlygio koeficientas 2017 m. buvo 4,815
Vidutinis mokytojų tarifinio atlygio koeficientas	5,2							
Vaikų, tenkančių vienam pedagogui, skaičius	8,1			1				
1.4. Neformaliojo vaikų švietimo mokyklos vykdomų programų įvairovė (įrašykite įgyvendinamos programos pavadinimą) :	Grupių darbo trukmė/programai skiriamų savaitinių valandų skaičius	Grupių skaičius	Ugdytinių skaičius	Poreikio tenkinimas 75-100%	Poreikio tenkinimas 50-75%	Poreikio tenkinimas 25-50%	Poreikio tenkinimas Iki 25%	
Ankstyvojo ugdymo	10,5	3	45	1				
Ankstyvojo ugdymo	0	0	0	1				
Ikimokyklinio ugdymo	10,5	5	100	1				
Ikimokyklinio ugdymo	12	1	20	1				
Ikimokyklinio ugdymo	0	0	0	1				
Priešmokyklinio ugdymo	10,5	1	21	1				
Priešmokyklinio ugdymo	0	0	0	1				
Iš viso		10	186	1,0	0,0	0,0	0,0	**

2018 METŲ VEIKLOS SAVIANALIZĖS PROTOKOLAS (4)

1.5. Ugdymo (-si) aplinka ir sąlygos:	Objekto pavadinimas			Labai gera	Gera	Patenkinama (yra trūkumų)	Nepatenkinama (vyrauja trūkumai)	
Pastato būklė	Stogas			1				
	Langai				1			
	Pastato apšiltinimas			1				2018 m. apšiltintas pastatas
	Lauko durys			1				pakeistos 2018 m.
	Šildymo sistema			1				Netolygus temperatūros pasiskirstymas patalpose
	Vandentiekio sistema			1				
	Vėdinimo sistema				1			Reikia ventiliacijos aktų ir sporto salėse
	Elektros sistema			1				
	Vandens kanalizacija			1				
	Fasado būklė			1				2018 m. renovuota
	Vidaus patalpų būklė			1				
Iš viso				0,8	0,2	0,0	0,0	**
Personalo darbo sąlygos	Persirengimo kambarys			1				
	Maitinimosi (poilsio) kambarys ir jo įranga			1				Reikalingas poilsio kambario virtuvėlės remontas
	Mokytojų/metodinis kabinetas ir jo įranga			1				
	Asmens higienos kambarys ir jo įranga			1				Reikalingas personalo tualetų remontas
	Darbo vietos ir jų įranga			1				2018 m. atliktas buhalterio kabineto remontas
Iš viso				1,0	0,0	0,0	0,0	**

2018 METŲ VEIKLOS SAVIANALIZĖS PROTOKOLAS (5)

Ugdymo(-si) aplinkos	Priėmimo - nusirengimo patalpos		1				
	Žaidimų kambariai		1				2018 m. atliktas 1 grupės remontas. Reikalingas 2 grupių remontas.
	Kinezoterapijos kabinetas		1				
	Aktų salė		1				
	Kūno kultūros salė		1				
	Lauko edukacinė aplinka ir įrenginiai				1		Trūksta įrenginių, nesaugūs takeliai.
	Logopedo kabinetas		1				
	Poilsio zonos/miegamieji		1				
Iš viso			0,9	0,0	0,1	0,0	2018 įrengtas psichologo kabinetas

Ugdymo/mokymo priemonių atnaujinimas	Ugdymų kompetencijų pavadinimas/mokymo priemonių paskirtis	Atnaujinta priemonių (procentais)	Dalis (procentais) nuo bendro priemonių skaičiaus	Poreikio tenkinimas 75-100%	Poreikio tenkinimas 50-75%	Poreikio tenkinimas 25-50%	Poreikio tenkinimas Iki 25%	
Ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programoms įgyvendinti reikalingos priemonės	Pažintinė	11	28		1			
	Sveikatos saugojimo	4	9		1			Trūksta judėjimo priemonių lauke
	Komunikacinė	8	25	1				
	Socialinė	6	15	1				
	Meninė	10	16		1			
	Kita:	12	7	1				
Iš viso			100	0,5	0,5	0,0	0,0	**
1.6. Dokumentai:	Planuotų priemonių skaičius	Igyvendintų priemonių skaičius		Igyvendintas 90-100%	Igyvendintas 70-89%	Igyvendintas 50-69%	Igyvendintas 49% ar mažiau	
Strateginis planas	41	38		1				
Metinis veiklos planas	36	35		1				
Renginių planas	25	25		1				2 renginiai neįvyko, 2 renginiai suorganizuoti papildomai
Iš viso	102	98		1,0	0,0	0,0	0,0	**
2017-2018 m.m. ugdymo programos įgyvendinimas (procentais)			100	1				

2018 METŲ VEIKLOS SAVIANALIZĖS PROTOKOLAS (6)

2. Sritis – Istaigos proceso organizavimo kokybė (funkcionavimas kiekviena diena)								
2.1. Ugdymo prieinamumas:	Priemonės pavadinimas	Planuotų priemonių skaičius	Igyvendintų priemonių skaičius	Labai gerai	Gerai	Patenkinamai (yra trūkumų)	Nepatenkinamai (vyrauja trūkumai)	
Pagalbos ir paramos šeimai įvairovė	Socialinių įgūdžių ugdymo užsiėmimai, socialinio pedagogo konsultacijos tėvams, psichologo	4	4	1				
Vaiko saviraiškos poreikių tenkinimas	Muzikinio ugdymo, judesio raiškos, judesio korekcijos užsiėmimai (ir užsiėmimai baseine), vaidyba. Projektai (darželio grupių - 7, tarptautiniai - 11; miesto ir respublikos - 14).	6	6	1				
Vaiko asmeninės raiškos tenkinimas	Gabių vaikų ugdymas per muziką ir šokį, sportą bei mokami užsiėmimai ("Neofolk", šokio studija "Šermukšnėlė", joga, anglų k. užsiėmimai, krepšinio, robotikos užsiėmimai, keramika, teatras), dalyvavimas konkursuose, parodose (19), akcijose ir iniciatyvose (21).	19	19	1				2018 m. naujas būrelis - joga.
Pagalba specialiųjų poreikių vaikui	Logopedo, specialiojo pedagogo, kineziterapijos užsiėmimai, socialinio pedagogo, psichologo, mokytojo padėjėjas.	6	6	1				Kartą per mėnesį integruoti logopedo, kineziterapeuto ir socialinio pedagogo užsiėmimai spec. poreikių turintiems vaikams, grupėje padeda mokytojo padėjėjas ugdant spec. poreikių vaikus.
Iš viso		35	35	1,0	0,0	0,0	0,0	**

2018 METŲ VEIKLOS SAVIANALIZĖS PROTOKOLAS (7)

2.2. Pedagogų ir ugdytinių bendravimas:	Priemonės pavadinimas	Planuotų priemonių skaičius	Igyvendintų priemonių skaičius	Labai gerai	Gerai	Patenkinamai (yra trūkumų)	Nepatenkinamai (vyrauja trūkumai)	
Kasdienis veiklos planavimas	Organizuota grupinė veikla, individuali veikla, neformaliojo ugdymo veikla, darbas grupelėse, edukacinės išvykos, veikla lauke, projektinė veikla	7	7		1			Padaugėjo 1 priemone
Bendruomenės taisyklių kūrimas	Grupės susitarimai, taisyklės sporto ir aktų salėje, taisyklės išvykų metu, vidaus tvarkos taisyklės	5	5	1				Padaugėjo 1 priemone
Socialinių problemų sprendimas	Programa "Žipio draugai", socialinių emocinių programų įgyvendinimas, VGK veikla	3	3	1				Padaugėjo 1 priemone
Reagavimas į netinkamą elgesį	Individualūs socialinių įgūdžių ugdymo užsiėmimai, Smurto ir patyčių prevencijos ir intervencijos vykdymo tvarkos aprašas, smurto ir patyčių registracijos žurnalas	3	3	1				Padaugėjo 2 priemonėm
Pozityvių santykių skatinimas	Veikla skatinanti pozityvius santykius ("Jūros akmenėliai", "Gerų darbų skrynelė", "Gerų darbų pupelės", motyvavimo nameliai, Adventiniai kalendoriai, vaikų gimtadienių šventimas, "Beždžionėlių diskoteka", "Žaislo diena").	8	8	1				Padaugėjo 1 priemone
Ugdytinių pasiekimų vertinimas	Kasdieninis individualios pažangos vertinimas, rudens ir pavasario pasiekimų vertinimas, spec. poreikių vaikų pasiekimų vertinimas, vaikų įsivertinimas, draugų vertinimas, pagalbos vaikui planas	7	7	1				Padaugėjo 1 priemone
Iš viso		33	33	0,8	0,2	0,0	0,0	**

2018 METŲ VEIKLOS SAVIANALIZĖS PROTOKOLAS (8)

2.3. Personalo bendradarbiavimas, bendravimas	Priemonės pavadinimas	Planuotų priemonių skaičius	Igyvendintų priemonių skaičius	Labai gerai	Gerai	Patenkinamai (yra trūkumų)	Nepatenkinamai (vyrauja trūkumai)	
Veiklos planavimas	Pareigybių aprašai, darbo funkcijų pasiskirstymas, darbo tvarkos taisyklės, kolektyvinė darbo sutartis, vidaus tvarkos, veiklos monitoringas, darbo grafikai, darbo grupių planai.	8	8	1				
Komandų formavimas	Darbo grupės (7), terminuotai veikiančios darbo grupės, darbo taryba.	3	3	1				
Komunikacija	Lopšelio - darželio "Pasaka" tarybos posėdžiai, darbo tarybos posėdžiai, darbo grupių posėdžiai/ susirinkimai, pedagogų tarybos posėdžiai, metodinės grupės posėdžiai, vadovų pasitarimai, informaciniai standai, elektroniniai laiškai, el. svetainė, el. dienynas, facebook paskyra, apklausos, tyrimai.	12	12	1				
Pozityvių santykių skatinimas	Įstaigos darbuotojų asmeninių švenčių minėjimai, organizuota kultūrinė meninė veikla, edukacinės išvykos, pramoginiai šventiniai, sporto renginiai, gerosios patirties sklaida.	6	6	1				
Personalo pasiekimų vertinimas	Bandomojo laikotarpio aptarimas, mentoriaus pagalbos mažesnę patirtį turinčio pedagogo vertinimas, metinis pedagogų įvertinimas, pedagogų atestacija, personalo metinis pokalbis su administracija, padėkos ir priemokos už pasiekimus/papildomą darbą. Atviros edukacinės veiklos ir renginiai, pranešimai, konferencijų organizavimas ir aptarimas	8	8	1				
Iš viso		37	37	1,0	0,0	0,0	0,0	**

2018 METŲ VEIKLOS SAVIANALIZĖS PROTOKOLAS (9)

2.4. Pedagogų ir vaikų tėvų sąveika (akcijos, projektai ir kiti renginiai)	Priemonės pavadinimas	Planuotų priemonių skaičius	Igyvendintų priemonių skaičius	Labai gerai	Gerai	Patenkinamai (yra trūkumų)	Nepatenkinamai (vyrauja trūkumai)	
Veiklos planavimas	Grupių tėvų susirinkimai ne mažiau (2k./m.), visuotiniai bendruomenės susirinkimai (2k./m.), renginių planas	3	3	1				
Informavimas ir grįžtamojo ryšio kūrimas	Informaciniai stendai, veiklos nuotraukų ekspozicija, ugdomosios veiklos vaizdo įrašai/filmukai, pranešimai, el. pašto ir sms žinutės, apklausos, tyrimai, įstaigos el. svetainė, lankstinukai, individualūs pokalbiai, grupių facebook paskyros, el.dienynas, edukaciniai užsiėmimai tėvams, adventinis vakaras, diskusijos	11	11	1				
Švietimas	Stendiniai pranešimai, lankstinukai, pranešimai ugdymo klausimais, dalinimasis straipsnių nuorodomis, seminarai	5	5	1				
Pozityvių santykių skatinimas	Direktorės padėkos vakaras, šeimos šventė.	2	2	1				
Tėvų įtraukimas į įstaigos veiklą	Dalyvavimas edukaciniuose renginiuose, edukacinėse išvykose, ugdomojoje veikloje, komentarai įstaigos facebook paskyroje, pietūs su direktore, padėkos vakaras	6	6	1				
Iš viso		27	27	1,0	0,0	0,0	0,0	**
			Iš viso:	20,4	5,2	1,3	0,0	Max galimas įvertinimas 27
			100,0	75,7	19,4	4,9	0,0	***
			Kokybės vertinimo lygis	4 lygis	3 lygis	2 lygis	1 lygis	3,601773127