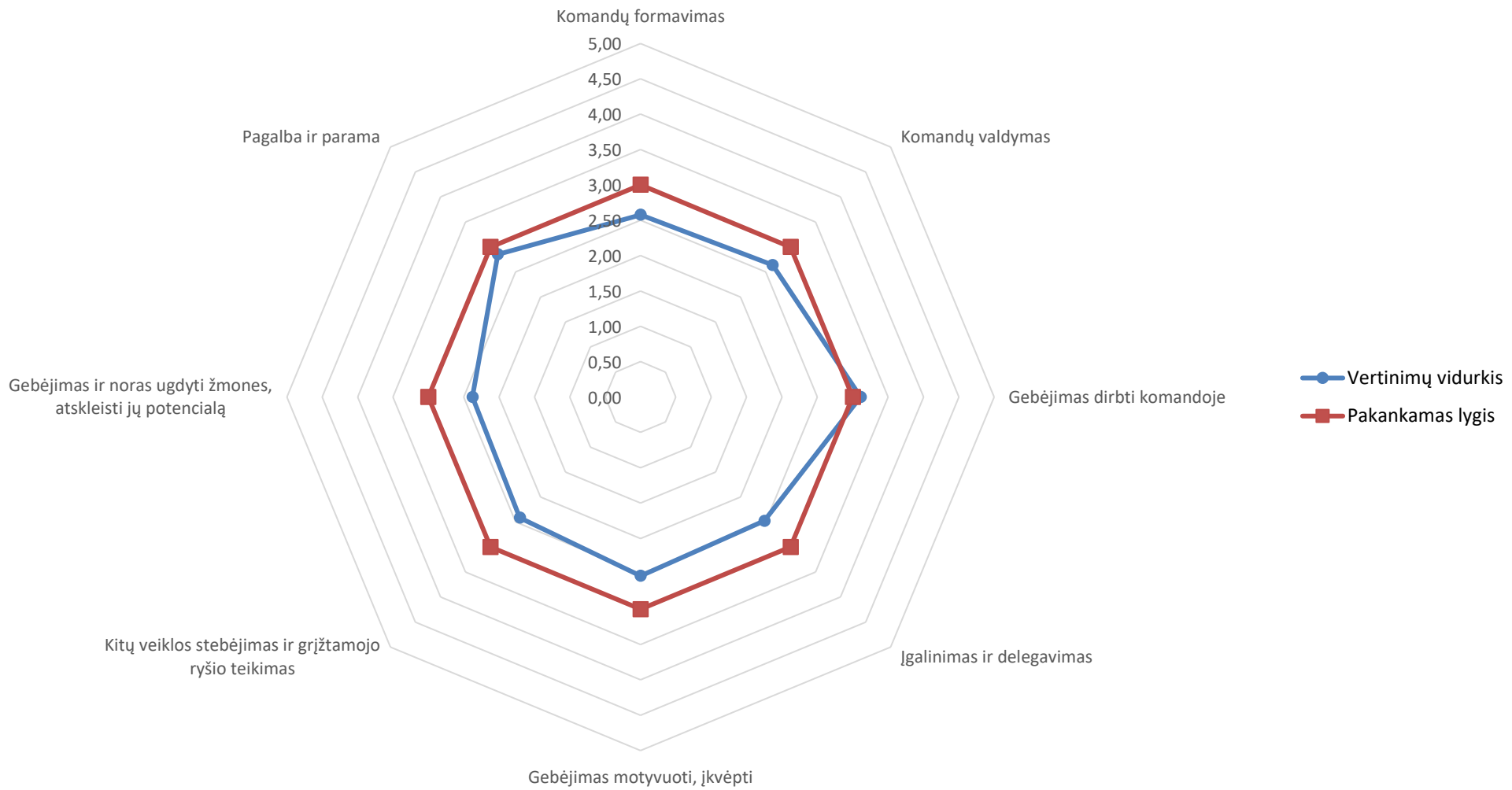
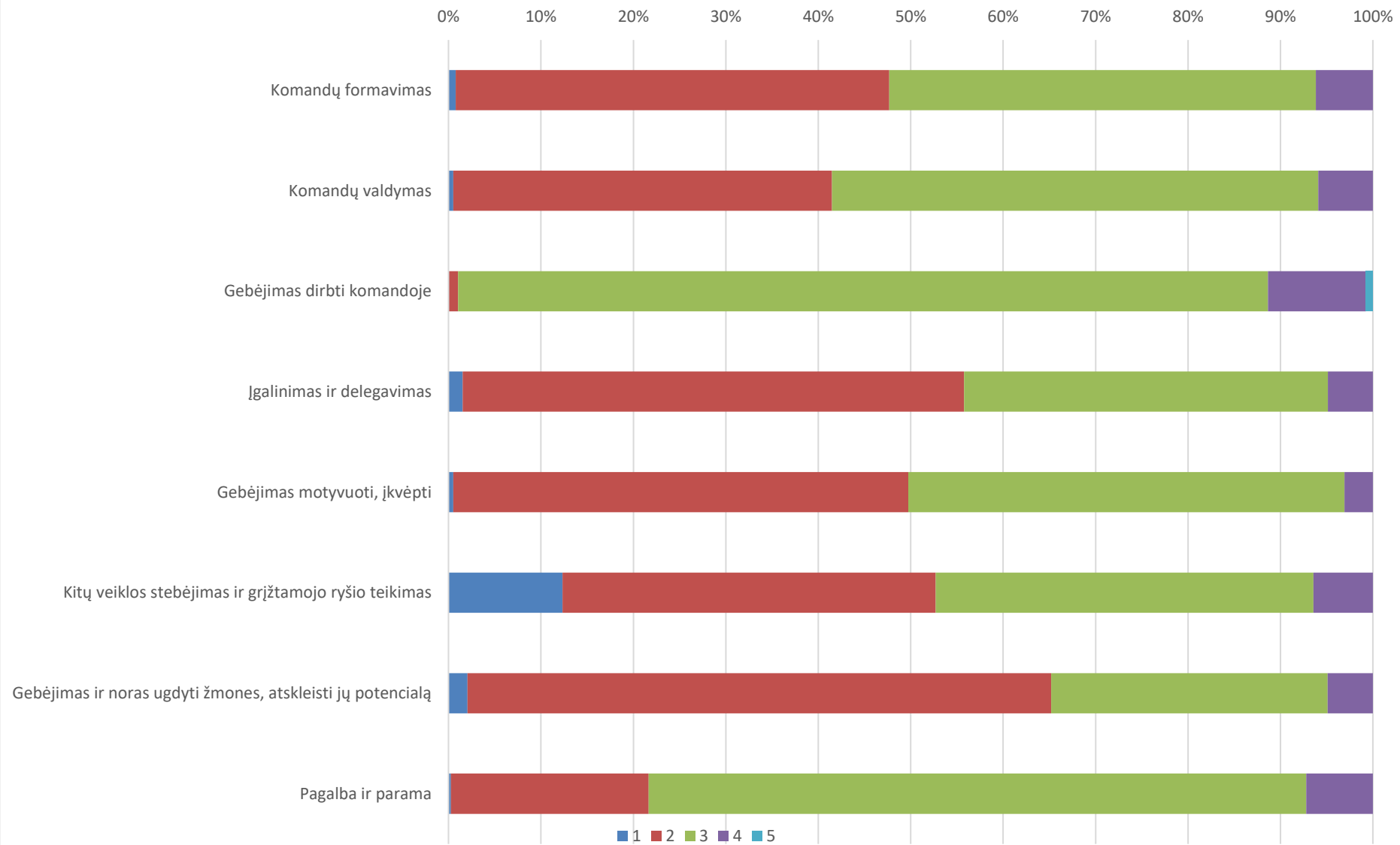


Vadovavimas žmonėms (2019 m., N=383)



Vadovavimas žmonėms (2019 m., N=383)



Vadovavimas žmonėms

- **komandų formavimas** – **52,32 %** pretendentų pakankamai pagrindė komandos formavimo principų supratimą, gebėjimą formuoti komandą veiklos įgyvendinimui;
- **komandų valdymas** – **58,50 %** pretendentų pakankamai arba gerai pagrindė komandos valdymo principų supratimą, gebėjimą valdyti komandos darbą, siekiant užtikrinti efektyvų jos darbą;
- **gebėjimas dirbti komandoje** – **98,97 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai pagrindė gebėjimą dirbti komandoje;
- **įgalinimas ir delegavimas** – **44,22 %** pretendentų pakankamai arba gerai pagrindė užduočių delegavimo principų ir tikslų supratimą, gebėjimą veiksmingai deleguoti užduotis darbuotojams;
- **gebėjimas motyvuoti ir įkvėpti** – **50,25 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai pagrindė darbuotojų motyvavimo principų ir galimybių supratimą, gebėjimą veiksmingai motyvuoti darbuotojus;

Vadovavimas žmonėms

- **kitų veiklos stebėjimas ir grįžtamojo ryšio teikimas – 47,30 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai atskleidė veiklos grįžtamojo ryšio teikimo principų ir tikslų supratimą, gebėjimą teikti darbuotojams veiklos grįžtamąjį ryšį;
- **gebėjimas ir noras ugdyti žmones, atskleisti jų potencialą – 34,80 %** pretendentų pakankamai atskleidė darbuotojų ugdymo galimybių ir principų supratimą, gebėjimą ugdyti darbuotojus, atskleisti jų potencialą;
- **pagalba ir parama darbuotojams – 78,35 %** pretendentų pakankamai arba gerai atskleidė siekį teikti pagalbą darbuotojams, vadovo vaidmens supratimą ją teikiant.