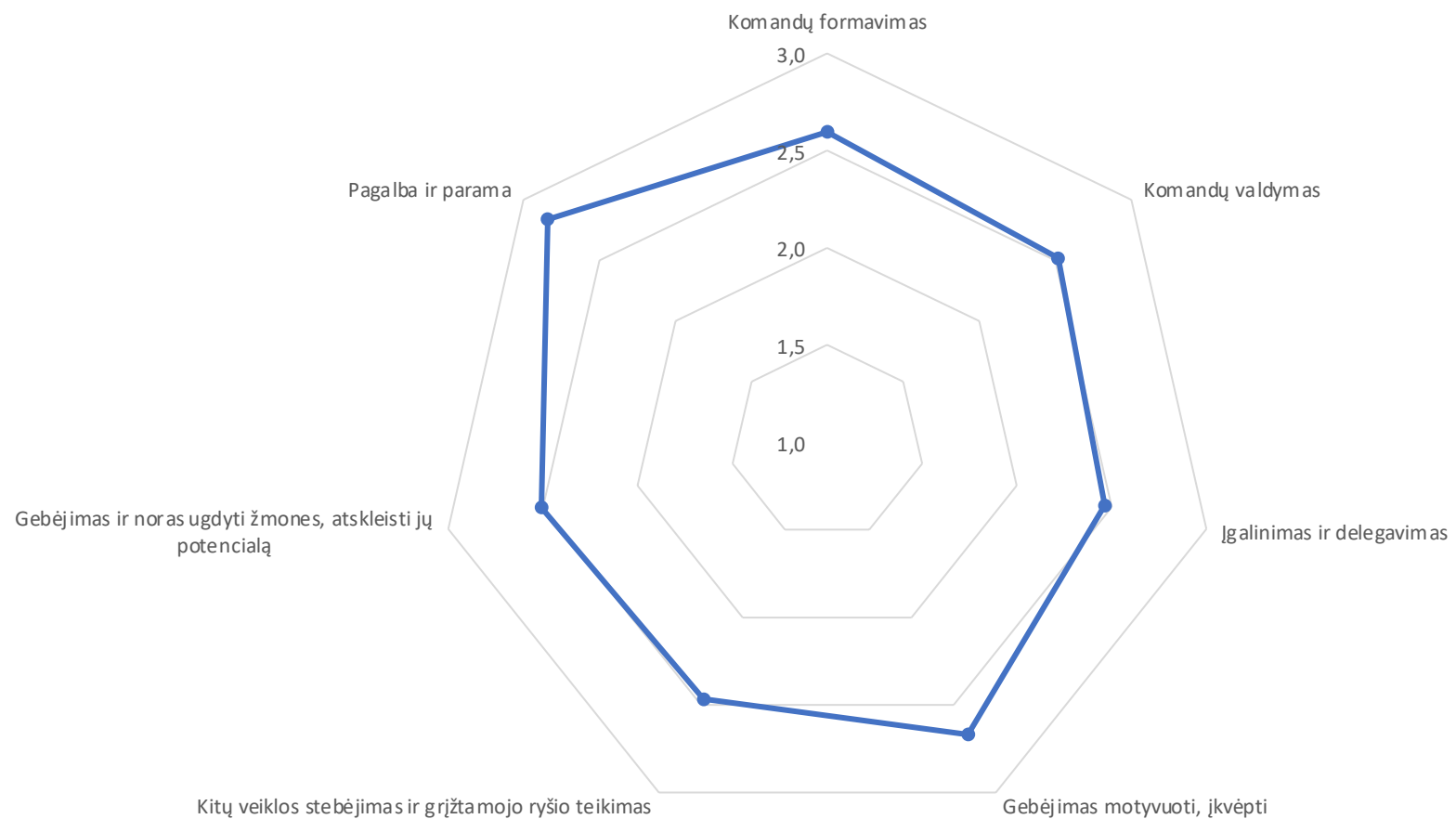
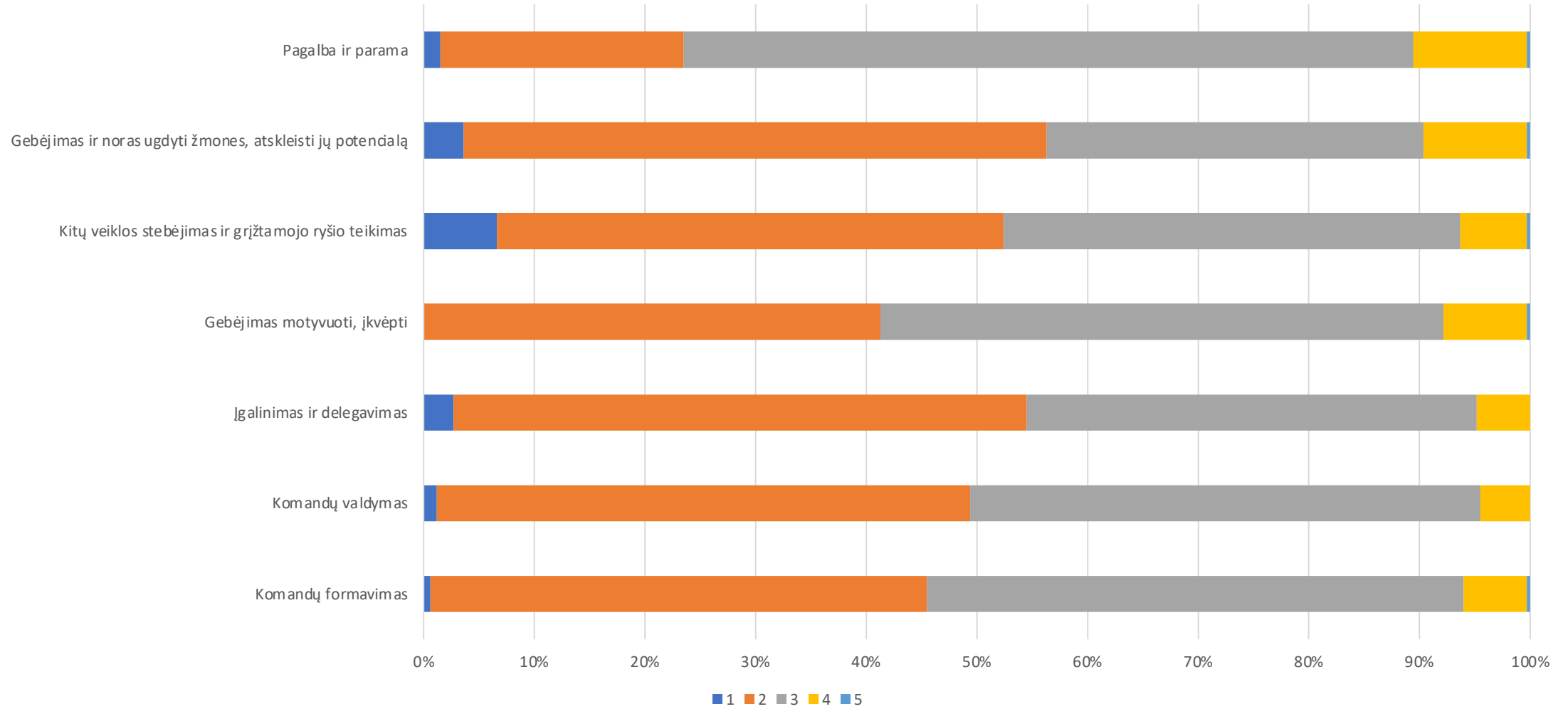


# VADOVAVIMAS ŽMONĖMS 2021 M. N = 334



## VADOVAVIMAS ŽMONĖMS 2021 M. N = 324



# Vadovavimas žmonėms

- **komandų formavimas** – 54,52 % pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai pagrindė komandos formavimo principų supratimą, gebėjimą formuoti komandą veiklos įgyvendinimui;
- **komandų valdymas** – 50,60 % pretendentų pakankamai arba gerai pagrindė komandos valdymo principų supratimą, gebėjimą valdyti komandos darbą, siekiant užtikrinti efektyvų jos darbą;
- **įgalinimas ir delegavimas** – 45,48 % pretendentų pakankamai arba gerai pagrindė užduočių delegavimo principų ir tikslų supratimą, gebėjimą veiksmingai deleguoti užduotis darbuotojams;
- **gebėjimas motyvuoti ir įkvėpti** – 58,73 % pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai pagrindė darbuotojų motyvavimo principų ir galimybių supratimą, gebėjimą veiksmingai motyvuoti darbuotojus;

# Vadovavimas žmonėms

- **kitų veiklos stebėjimas ir grįžtamojo ryšio teikimas** – 47,59 % pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai atskleidė veiklos grįžtamojo ryšio teikimo principų ir tikslų supratimą, gebėjimą teikti darbuotojams veiklos grįžtamąjį ryšį;
- **gebėjimas ir noras ugdyti žmones, atskleisti jų potencialą** – 43,67 % pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai atskleidė darbuotojų ugdymo galimybių ir principų supratimą, gebėjimą ugdyti darbuotojus, atskleisti jų potencialą;
- **pagalba ir parama darbuotojams** – 76,51 % pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai atskleidė siekį teikti pagalbą darbuotojams, vadovo vaidmens supratimą ją teikiant.