

(Neformaliojo švietimo įstaigų veiklos išorinio vertinimo forma)

ĮSTAIGOS VEIKLOS VERTINIMAS

Įstaiga: Vilniaus vaikų ir jaunimo klubas „Lakštingala“

Įstaigos išorinio vertinimo pradžia 2018 m. spalio 15 d., **pabaiga** 2019 m. sausio 31 d.

Veiklos vertinimo rezultatų apibendrinimas	<p>Vaikų ir jaunimo klube „Lakštingala“ (toliau - Klubas) yra biudžetinė Vilniaus miesto savivaldybės įstaiga. Klubo steigėjas – Vilniaus miesto savivaldybė.</p> <p>Pagrindinė ugdymo forma – neformaliojo švietimo būreliai. Išorinio vertinimo metu Klube dirbo 8 darbuotojai, būrelius lankė daugiau nei 100 vaikų.</p> <p>Išorinio vertinimo metu analizuoti pateikti dokumentai, buvo susitikta su įstaigos administracija, stebėti atsitiktinai pasirinkti Klubo vykdomi neformaliojo švietimo užsiėmimai. Vizitų metu gilintasi į mokinių ir mokytojų veiklą pamokose, tarpusavio bendravimą, bendrauta su Klubo vadovais ir mokytojais, mokiniais, vertinta Klubo infrastruktūra. Vertinant vadovautasi.</p> <p>Neformaliojo švietimo užsiėmimai vyksta Klubo patalpose bei partnerių erdvėse pagal poreikį.</p> <p>Klubas siūlo menų ir filologijos krypties bei kitus neformaliojo švietimo užsiėmimus.</p> <p>Klubo stipriosios pusės:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Klubo veikla grindžiama neformaliojo švietimo principais;2. Tinkamas pedagogų išsilavinimas ir kvalifikacija sudaro prielaidas įstaigos veiklos kokybės tobulinimui;3. Geri vaikų ir mokytojų tarpusavio santykiai.
Rekomendacijos	<p>Klubo išorinio vertinimo metu, vertintoju nuomone labiau įsitraukus steigėjui, panaudojus turimus vidinius resursus bei įtraukiant partnerius, galima būtų pagerinti:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Klubo panaudos teisėmis valdomų patalpų būklę. Reikalingas steigėjo prisidėjimas, siekiant modernizuoti Klubo patalpas, kad būtų užtikrinta mokymuisi saugi aplinka;2. Gerinti įstaigos viešinimą apie Klubą ir jo veiklą pasitelkiant įvairiausias ir šiuolaikines tendencijas atitinkančias formas;

	<ol style="list-style-type: none">3. Įvertinus Klubo galimybes, numatyti motyvacinę sistemą, su aiškiais vertinimo kriterijais ir rodikliais, jais vadovaujantis skatinti įstaigos personalą visų metų eigoje;4. Plėsti įstaigos veiklą, parengiant ir akredituojant savanoriškos veiklos programas bei įtraukiant savanorius į ugdymo procesą;5. Užtikrinti realų bendradarbiavimą su kitais klubais, valdžios institucijomis, nevyriausybinėmis ir verslo organizacijomis.6. Maksimaliai efektyviai išnaudoti turimas patalpas.
--	--