

Į ką reikėtų atkreipti dėmesį  
1-2 metus dirbantiems  
švietimo įstaigų vadovams  
darbo teisės klausimais

Viešoji konsultacija

1,5 – 2 val.



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Romas Turonis

## Darbas:

- VšĮ Švietimo ekspertų ir mediacijos agentūros vadovas;
- VDU ŠA Profesinio tobulinimo instituto lektorius.

## Savanorystė:

- Nacionalinės švietimo agentūros (NŠA) savanoris-konsultantas darbo teisės klausimais; mokyklų vadovų mentorystės procesų dalyvis.

## Studijos:

- MRU Darbo teisės magistrantūros studentas.

## Paslaugos:

- Mediatorius – derybų ir ginčų tarpininkas;
- Socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintas tarpininkas, kuris pasitelkiamas sprendžiant kolektyvinį darbo ginčą.



# Konsultacijos medžiaga:

- Perduosiu Nacionalinei švietimo agentūrai.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Citata:

- „Daugelis mokytojų skundžiasi, kad direktoriai ir jų pavaduotojai yra isteriški, labai kategoriški, nemandagūs, grubūs, autokratiški ir šališki: vienus pedagogus mėgstantys, o kitų neapkenčiantys, dangstantys padlaižūnus, renkantis paskalas ir pagal jas traktuojantis dorą pedagogą, ir taip daina be galo.“

*Šaltinis:*

*<http://www.tiesos.lt/index.php/tinklarastis/straipsnis/alina-lauciene.-kada-mokytojo-profesija-bus-prestizine-i-dalis>*



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Aptariama citata?

- Teisybė, mitas, o gal šmeižtas?
- Viena iš gero vadovo savybių - palikti sunkias emocijas šone.
- Dalykiškas bei konstruktyvus elgesys - ir panašios nuomonės nueis į istorijos šiukšlyną.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Vadovo kompetencijos:

- Kas ką besakytų – jūs vadovaujate švietimo įstaigai, jūs visiškai atsakinga(-as) už jos veiklą.
- Jei nuolat tobulinsite savo vadybos ir teisės kompetenciją, laikysitės etikos principų, bus gerokai daugiau tikimybės, kad jus lydės sėkmė.
- Vadovavimo žmonėms kompetencijai būtinos darbo teisės žinios ir jos taikymo praktikoje įgūdžiai.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA



# Ką reikia žinoti vadovui?:

- Darbuotojų paieška, sutarčių sudarymas, vykdymas, keitimas, nutraukimas. Darbo grafikai, nuotolinis darbas.
- Įstaigos vietiniai teisės aktai, reglamentuojantys darbo santykius. Peržiūra ir keitimas.
- Bendradarbiavimas su darbuotojų atstovais - darbo taryba ar profesine sąjunga. Informavimo, konsultavimo, derinimo procedūros.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Vadybos klausimas:

- Kaip vadovui organizuojant darbą visada išlikti lygiateisiu (lygiai teisingu?) visų darbuotojų atžvilgiu?
- Tai yra vadovo pareiga. Vadybos menas.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA



# Teisės ir elgesio principai:

- **Teisingumas, protingumas ir sąžiningumas** yra neatsiejami, vienas kitą papildantys teisės ir asmens tinkamo elgesio požymiai.
- **Teisingumas** yra tada, kai niekas nesijaučia nuskriaustas ir visi gali lygiai dalyvauti, reikštis ir už tai gauna tokius įvertinimus ir atlygį, kokio iš tikrųjų buvo verti.
- **Protingumas** aiškinamas sveiko proto kategorijomis ir logika. Jis reikalauja, kad asmuo elgtųsi apdairiai, atidžiai, rūpestingai.
- **Sąžiningumas** yra atvirumas ir apgaulės vengimas bendraujant su kitais žmonėmis ir su savimi. Sąžiningumas ne visada yra patogus, bet sąžiningi žmonės paprastai gerbia sąžiningus žmones.



# Vadybos klausimas:

- Kada galėsime pradėti dirbti padėdami mokytojui, mokiniui ir apskritai žmogui, o ne popieriui?
- Tą pačią akimirką, kai įžengiate į mokyklą būdama(-as) jos vadovu(-e);
- Vietiniai teisės aktai: nuostatai, taisyklės, tvarkos, įsakymai ir panašiai yra rengiami, kad jų būtų laikomasi. Kuo jie aiškesni ir konkretesni, tuo mažiau konfliktų ir ginčų;
- „Mokykloje yra sistema, kaip priimami sprendimai, svarbūs tiek mokyklos ateities siekiams, tiek kasdieniam gyvenimui mokykloje. (Mokyklos veiklos kokybės vertinimo rodiklis).

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Apie skiepijimą:

- Apie privalomą skiepijimą negali būti kalbos.
- Lietuva yra ratifikavusi vadinamąją Ovjedo tarptautinę konvenciją, kurios 5 straipsnis sako, kad kiekviena intervencija sveikatos srityje gali būti atliekama tik gavus atitinkamo asmens laisvai duotą ir informuotumu pagrįstą sutikimą.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Europos žmogaus teisių teismas:

- EŽTT nepaneigė savo suformuotos praktikos, kad privalomas skiepijimas yra laikomas priverstine medicinine intervencija.
- Teismas nustatė, kad tam tikri ribojimai, susiję su skiepijimu, gali būti teisėti, kai siekiama apsaugoti kitų asmenų sveikatą ir teises.
- Taigi, EŽTT nenumatė, kad skiepijimas gali būti priverstinis, tačiau numatė, kad asmenims galima neleisti dirbti, lankyti ugdymo įstaigų ir panašiai, jei jie yra nepasiskiepiję.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Teisės dirbti tam tikrus darbus apribojimas:

- LR Konstitucijos 19 straipsnis. Žmogaus teisę į gyvybę saugo įstatymas.
- LR Švietimo įstatymo 48 str. 8 d. 5 ir 7 punktai numato, kad mokytoju negali dirbti asmuo, sergantis Sveikatos apsaugos ministerijos atitinkamame sąraše nurodytomis ligomis, ir kitais teisės aktų nustatytais atvejais.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Nušalinimas nuo darbo:

Lietuvos Respublikos žmonių užkrečiamųjų ligų profilaktikos ir kontrolės įstatymo 18 straipsnio 4 dalis:

- Darbuotojas, atsisakęs nustatytu laiku pasitikrinti, ar neserga užkrečiamąja liga, arba nepasitikrinęs be labai svarbių priežasčių (liga, dalyvavimas giminaičių laidotuvėse, komandiruotė), atsižvelgiant į darbo pobūdį skiriamas dirbti nuotoliniu būdu arba perkeliamas toje pačioje darbovietėje į kitą darbą, kurį jam leidžiama dirbti pagal sveikatos būklę, o jeigu tokių galimybių nėra, **nušalinamas nuo darbo, nemokant jam darbo užmokesčio**, iki tos dienos, kol jis pasitikrins, ar neserga užkrečiamąja liga, o šio straipsnio 2 dalyje nurodytas darbuotojas – iki tol, kol pasibaigs laikotarpis, kuriam turi izoliuotis asmenys, turėję sąlytį.



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA



# Gražinimas į darbą:

Lietuvos Respublikos žmonių užkrečiamųjų ligų profilaktikos ir kontrolės įstatymo 18 straipsnio 4 dalis:

- Darbuotojas gražinamas į ankstesnį darbą nuo tos dienos, kurią pateikia darbdaviui sveikatos patikrinimo išvadas, kad gali tęsti darbą, o šio straipsnio 2 dalyje nurodytas darbuotojas – pasibaigus laikotarpiui, kuriam turi izoliuotis asmenys, turėję sąlytį.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Įstatymo norma dėl mokamų testų:

Lietuvos Respublikos žmonių užkrečiamųjų ligų profilaktikos ir kontrolės įstatymo 18 straipsnio 7 dalis:

**Darbuotojų**, dirbančių ar vykdančių veiklą, nurodytą Darbų ir veiklos sričių, kuriose leidžiama dirbti darbuotojams, pasitikrinsiems ir (ar) periodiškai besitikrinantiems, ar neserga užkrečiamąja liga, dėl kurios yra paskelbta valstybės lygio ekstremalioji situacija ir (ar) karantinas, sąraše, **sveikatos patikrinimai dėl užkrečiamosios ligos**, dėl kurios Vyriausybė yra paskelbusi valstybės lygio ekstremaliąją situaciją ir (ar) karantiną visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje, **kai** Vyriausybės nutarime dėl valstybės lygio ekstremaliosios situacijos ir (ar) karantino visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbimo (toliau – Vyriausybės nutarimas) **nurodytos vakcinės** (toliau – vakcina) **yra prieinamos, finansuojami darbuotojo lėšomis arba darbdavio sprendimu – darbdavio lėšomis**, išskyrus atvejus, kai darbuotojai negali pasiskiepyti dėl medicininių kontraindikacijų, nurodytų sveikatos apsaugos ministro patvirtintame medicininių kontraindikacijų sąraše (toliau – medicininės kontraindikacijos).



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Darbo sutarties nutraukimas:

## **DK 58 straipsnis. Darbo sutarties nutraukimas darbdavio iniciatyva dėl darbuotojo kaltės**

1. Darbdavys turi teisę nutraukti darbo sutartį be įspėjimo ir nemokėti išeitinės išmokos, jeigu darbuotojas dėl savo kalto veikimo ar neveikimo padaro pareigų, kurias nustato darbo teisės normos ar darbo sutartis, pažeidimą.
2. Priežastis nutraukti darbo sutartį gali būti šiurkštus darbuotojo darbo pareigų pažeidimas;
3. Šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu gali būti laikomas atsisakymas tikrintis sveikatą, kai toks tikrinimas pagal darbo teisės normas privalomas.



# Papildomi klausimai:

- Klausimas: Ką daryti su darbuotojais, kurie atsisako skiepytis? Laikinas nušalinimas nuo darbo. Kokius veiksmus turi atlikti vadovas?
- Atsakymas: pareikalauti testo. Nepateikus testo rezultatų – įsakymu nušalinti nuo darbo nemokant atlyginimo.

Darbdavio sprendime nušalinti darbuotoją nuo darbo turi būti nurodyta, kuriam laikui darbuotojas nušalinamas, nušalinimo priežastis ir teisinis pagrindas. (DK 49 str. 3 d.).



# Papildomi klausimai:

- Klausimas: Yra darbuotojų kurie nenori skiepytis, atlyginimas MMA, testavimui pinigų nešvaistys, kaip turėčiau pasiegti? Rasti kitą patikimą darbuotoją už tokį atlygį beveik neįmanoma.
- Atsakymas: Įstatymų privalu laikytis. Nušalinti. Nemokėti atlyginimo. Surasti pavaduojantį. Laukti, gal persigalvos. Lygiagrečiai ieškoti kito darbuotojo. Radus kitą, su nenorinčiu nutraukti darbo sutartį.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA



# Papildomi klausimai:

- Klausimas: Labai aktualu, kokį dokumentą turime (ir ar turime) paruošti darbuotojui, kuris nuo gruodžio 1 d. turi testuotis už savo lėšas. Gal būtų galima gauti tokio dokumento šabloną?
- Atsakymas: būtina informuoti darbuotoją žodžiu arba raštu. Remiantis išvardintomis įstatymo normomis galima parengti pranešimą darbuotojui.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA



# Priėmimas į darbą švietimo įstaigoje:

- Vyriausybė yra nustačiusi pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašą;
- Mokytojai priimami atrankos būdu;
- Kiti darbuotojai priimami Darbo kodekse nustatyta tvarka.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Patarimas taip nedaryti:



**IEŠKOME!**

Biologijos/chemijos mokytojo  
Siūlomas darbo krūvis – virš  
etato.

Terminuota darbo sutartis  
3 metų laikotarpiui.



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Kai darbuotojas vaiko priežiūros atostogose:

- **67 straipsnis. Terminuotos darbo sutarties sąvoka ir jos terminas**
- 2. Terminuotos darbo sutarties terminas gali būti nustatomas iki tam tikros kalendorinės datos, tam tikram dienomis, savaitėmis, mėnesiais ar metais skaičiuojamam terminui, iki tam tikros užduoties įvykdymo ar tam tikrų aplinkybių atsiradimo, pasikeitimo ar pasibaigimo.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Ką daryti, kad nebūtų skundų ir pinigų detektyvų?:

Dėl pirmų algų – mokytojų skundai: kiekviena rudenį tenka narplioti pinigų detektyvus

*Šaltinis:*

*<https://www.lrt.lt/naujienos/lietuvoje/2/1520661/del-pirmu-algu-mokytoju-skundai-kiekviena-rudeni-tenka-narplioti-pinigu-detektyvus>*

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Mokslo metų pradžios galvosūkis:

- Nuolatinė mokinių, klasių komplektų ir ugdymo planų kaita;
- Rugsėjo 1 dieną prasideda mokslo metai;
- Rugsėjo 5 dieną mokyklos Švietimo valdymo informacinė sistemoje (ŠVIS) pamato konkrečius skaičius.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Darbo sutartyje privaloma aptarti šias darbo sąlygas:

- darbovietę;
- darbo funkciją (pareigas, profesiją ar pan.);
- darbo apmokėjimą;
- darbo laiko normą.

(DK 33 str.)

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA



# Mokytojo darbo apmokėjimas darbo sutartyje:

- Nebūtina nurodyti konkretaus pareiginės algos bazinio dydžio (nuo 2022 m. - 181 Eurais);
- Turi būti pareiginės algos koeficientas;
- Nurodomas darbo laikas per savaitę (etato dydis).

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Galimos formuluotės:

- Darbdavys įsipareigoja mokėti darbuotojui darbo užmokestį, kuris apskaičiuojamas pareiginės algos koeficientą (konkretus skaičius) dauginant iš LR Seimo patvirtinto atitinkamų metų pareiginės algos bazinio dydžio ir mokytojo darbo krūvio (etato – konkretus skaičius).
- Darbuotojui gali būti skiriamos priemokos, premijos ir materialinė pašalpa mokyklos darbo apmokėjimo sistemoje numatyta tvarka.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Metinis susitarimas dėl mokytojo darbo krūvio sandaros:

## **Darbo sutarties punktai:**

- Mokytojo darbo krūvis - 36 val. per savaitę (kontaktinės ir nekontaktinės), 1512 val. per mokslo metus.
- Mokytojo darbo krūvio sandara mokslo metams nustatoma atskiru metiniu susitarimu.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Susitarimas dėl mokytojo darbo krūvio sandaros:

- mokytojo darbo krūvio sandarą nustato įstaigos vadovas;  
(ministro įsakymas V-186);
- veiklos mokyklos bendruomenei mokytojui numatomos mokyklos vadovui ir mokytojui **susitarus** dėl konkretaus veiklų mokyklos bendruomenei sąrašo ir šioms veikloms vykdyti mokytojo darbo krūvio sandaroje skiriamų valandų;  
(ministro įsakymas V-184).

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Darbo sąlygų keitimas (1):

## **45 straipsnis. Darbo sąlygų keitimas darbdavio iniciatyva**

1. Pakeisti būtinašias darbo sutarties sąlygas, papildomas darbo sutarties sąlygas, nustatytą darbo laiko režimo rūšį ar perkelti darbuotoją dirbti į kitą vietovę darbdavio iniciatyva galima tik su darbuotojo rašytiniu sutikimu.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Darbo sąlygų keitimas (2):

## **45 straipsnis. Darbo sąlygų keitimas darbdavio iniciatyva**

2. Darbuotojo sutikimas arba nesutikimas dirbti pasiūlytomis pakeistomis būtinosiomis ar papildomomis darbo sutarties sąlygomis, kitos rūšies darbo laiko režimu ar kitoje vietovėje turi būti išreikštas per darbdavio nustatytą terminą, kuris negali būti trumpesnis negu penkios darbo dienos.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA



# Darbo sąlygų keitimas (3):

## **45 straipsnis. Darbo sąlygų keitimas darbdavio iniciatyva**

2. Darbuotojo atsisakymas dirbti pasiūlytomis pakeistomis sąlygomis, gali būti laikomas priežastimi nutraukti darbo santykius darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės šio kodekso 57 straipsnyje nustatyta tvarka.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Pranešimas ir/ar informacija:

- Kovo mėnesį savivaldybės taryba priima sprendimą dėl klasių komplekto. Galima atlikti preliminarius skaičiavimus;
- Mokytojams pateikti informaciją apie preliminarų darbo krūvį iki vasaros atostogų;
- Pranešimą dėl darbo sąlygų keitimo pateikti mokslo metų pradžioje, kai jau aiški konkreti mokytojo darbo krūvio sandara.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Sutarčių keitimo principai:

- Kiek įmanoma išlaikyti praeitų metų darbo krūvį – etatą (vidinė etato struktūra gali kisti).
- **Nepasirašinėti darbo sutarčių atgaline data.  
Neteisėta praktika;**
- Sumažinti mokytojui darbo užmokesčio, kol nėra raštiško jo sutikimo, negalima. Vadinasi, visą laiką iki sutarties pakeitimo būtina mokėti tokį atlyginimą, koks buvo iki sumažėjimo.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Negalimas susitarimas dėl papildomo darbo:

- Jei iš preliminarių skaičiavimų matyti, kad mokytojui krūvis nuo rugsėjo 1 dienos padidėja, tai su juo **negalima** sudaryti susitarimo dėl papildomo darbo pagal Darbo kodekso 35 straipsnį.
- Pagal formuojamą teismų praktiką papildomu gali būti pripažįstamas darbas, kuris nesulygtas pagrindinėje darbo sutartyje ar einamos papildomos pareigos, t. y. darbuotojo vykdomos darbinės funkcijos nėra tapačios funkcijoms, nustatytoms pagrindinėje darbo sutartyje.
- Susitarimas dėl papildomo darbo sudaromas su tuo pačiu darbdaviu dėl skirtingos nei pagrindinė darbo funkcijos atlikimo.



# Jei mokytojo darbo krūvis didėja:

- Jei iš preliminarių skaičiavimų matyti, kad mokytojui krūvis nuo rugsėjo 1 dienos padidėja, tai reiktų vadovautis DK 144 str. 7 d. norma, kuri nustato, kad kai padidinamas darbuotojo darbo mastas, palyginti su nustatyta norma, už darbą jam mokama proporcingai daugiau.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Sutarčių keitimo datos (1):

- Iki rugpjūčio 24 d. parengti preliminarius mokytojų krūvių sandaros paskaičiavimus.
- Parengti pranešimus dėl padidinamo darbo masto ir įteikti mokytojams, kuriems didėja darbo krūvis (DK 45 str.).
- Iki rugsėjo 1 d. gauti sutikimus ir su mokytojais pasirašyti darbo sutarčių pakeitimus.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA



# Sutarčių keitimo datos (2):

- Iki rugsėjo 7 d. pakoreguoti mokytojo krūvių sandaros paskaičiavimus. Pateikti informaciją darbuotojų atstovams (DK 40 str. 8 d. ir 206 str. 1 d. 2 p.).
- Iki rugsėjo 22 d. konsultuotis su darbuotojų atstovais (jei tokių konsultacijų prašoma pagal DK 204 str.); koreguoti skaičiavimus; parengti pranešimus mokytojams, jei jų darbo krūvis kinta.
- Iki rugsėjo 23 d. įteikti mokytojams, kuriems kinta darbo krūvis, pranešimus, jog nuo spalio 1 d bus keičiama jų darbo sutartis, pranešime paprašyti sutikimo dėl keičiamo krūvio (DK 45 str.).
- Iki rugsėjo 30 d. pasirašyti pakeistas darbo sutartis.



# Pranešimų mokytojams formos:

- visą informaciją ir pranešimus galima rašyti el. paštu;
- mokytojų sutikimai dirbti pakeistomis sąlygomis irgi gali būti išreikšti el. paštu;
- priedus dėl papildomo darbo ir darbo sutarties keitimo reiktų surašyti popieriuje.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Kokie reikalingi dokumentai keičiant darbo sutartis?:

- pranešimas darbuotojui dėl sutarties keitimo;
- darbo sutarties pakeitimas;
- įsakymas, kad pasikeitė darbo sutartis (tvarkaraščių rengėjui, darbo apskaitos žiniaraščių pildytojui, buhalterijai).

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Pavdavimai:

- kai trumpai (liga, seminaras, laisvadienis, poilsio diena, nušalinimas ar panašiai) – užtenka įsakymo ir darbuotojo sutikimo;
- kai ilgai (darbuotojo pavdavimas vaiko priežiūros atostogose, ilgalaikėje stažuotėje ar panašiai) – patarčiau keisti darbo sutartį.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Darbo sutarčių ir vietinių teisės aktų keitimas:

- Darbo sutarčių nuostatos keičiamos pagal DK 45 str.
- Vietiniai teisės aktai (darbo tvarkos taisyklės, darbo apmokėjimo sistemos, darbuotojų darbo normos ir kiti) keičiami vadovaujantis DK 204 str.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Papildomi klausimai:

- Klausimas: papildomi susitarimai darbo sutartyse, kaip juos suformuluoti, jei tai laikinas susitarimas, ar turi jų pradžia ir pabaiga įforminti direktorius įsakymu?
- Atsakymas: darbo sutarties keitimas įrašant terminą arba aplinkybę, pvz., pavaduoti darbuoją iki jis grįš iš vaiko priežiūros atostogų. Jei aiški konkreti data, galima nurodyti datą.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA



# Papildomi klausimai:

- Klausimas: Ar reikia pasirašyti susitarimus su pedagogais, kurie dirba savo specialybę virš etato? (pvz. pučiamųjų mokytojas dirba 1,35 etato, jokių kitokių papildomų darbų neturi)
- Atsakymas: reikia papildyti darbo sutartį, nes kitaip darbas gali būti pripažintas nelegaliu.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Papildomi klausimai:

- Klausimas: Ar visada turi darbuotojas rašyti prašymą pratęsiant laikiną sutartį?
- Atsakymas: Ne visada. Siūlyti pratęsti laikinąją (terminuotą) sutartį gali ir vadovas. Skirtumas: darbuotojas prašo, vadovas siūlo.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Papildomi klausimai:

- Klausimas: Su darbuotojais buvo susitarta (žodžiu) ir vėliau įforminta kiekvienam atskirai raštu susitarimas dėl 25 procentų darbo laiko nuotoliniu būdu. Kokių veiksmų reikėtų imtis norint pakeisti šį susitarimą?
- Atsakymas: Toks pat mechanizmas. Susitarti žodžiu, o vėliau įforminti raštu. Dar galima susitarti su darbuotojų atstovais. Pasirašyti bendrą susitarimą, o vėliau darbuotojai pasirašytų tik sutikimus.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Papildomi klausimai:

- Klausimas: Norėčiau išgirsti, kaip ir kur siūlytumėte teisingai įforminti susitarimus su pedagogais dėl kontaktinio-nuotolinio - hibridinio darbo?
- Atsakymas: trys variantai:
  - darbo sutarys;
  - su kiekvienu darbuotoju atskiras susitarimas, kuris tampa darbo sutarties priedu;
  - susitarimas su darbuotojų atstovais. Sutikimą dėl šio susitarimo pasirašo visi pedagogai.



# Papildomi klausimai:

- Klausimas: Ar vadovas gali pakeisti darbuotojo neterminuotą sutartį į terminuotą?
- Atsakymas: vienasmeniškai negali. Jis turi pasiūlyti darbuotojui pakeisti darbo sutartį ir gauti jo sutikimą.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Papildomi klausimai:

- Klausimas: Ar reikia premijų skyrimo klausimus derinti su Darbo taryba?
- Atsakymas: Premijų skyrimo tvarka turi būti nustatyta Mokyklos darbo apmokėjimo sistemoje, kurią reikia derinti su darbo taryba.
- Kam konkrečiai skiriamos premijos ir jų dydžių derinti su darbuotojų atstovais teisės aktai vadovo neįpareigoja. Suteikiama vadovui teisė priimti sprendimus.
- Vadovaujantis skaidrumo principu, pasitarimas ar konsultacija gerins mokyklos mikroklimata.





# Ką daryti, kai auditas griežtai reikalauja nepaisyti teisės normų?:

- Citata iš vienos įstaigos vadovės laiško: „prieš keletą metų mūsų įstaigą tikrino auditas ir griežtai pasakė, kad vienas žmogus negali dirbti tose pačiose pareigose 1,5 etato toje pačioje įstaigoje.“
- Tokiais atvejais aš siūlau:
  - Paprašyti, kad auditas tokį reikalavimą parašytų raštu.
  - Paklausti Valstybinės darbo inspekcijos, ar toks audito reikalavimas yra teisėtas.
  - Jei tokie reikalavimai keliami visoms įstaigoms, inicijuoti pasitarimą, į kurį pakviesti tiek audito, tiek VDI atstovus.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Konsultacijų dar bus:

- Klausimų buvo labai daug, todėl tarsimės su NŠA dėl kitos konsultacijos.
- Siūlau temą kitai konsultacijai – Mokytojo darbo grafikas ir nuotolinis darbas.

Your company name



NACIONALINĖ  
ŠVIETIMO  
AGENTŪRA

# Iki pasimatymo



## **Romas Turonis**

VšĮ Švietimo ekspertų ir  
mediacijos agentūros  
vadovas

Lektorius

NŠA savanoris -  
konsultantas

Mediatorius - derybų ir ginčų  
tarpininkas

Telefonas: (8-699) 91664

El. paštas:  
semagentura@gmail.com