

Į kokius darbo teisės klausimus
reikėtų atkreipti dėmesį
1-2 metus dirbantiems švietimo
įstaigų vadovams

Viešoji konsultacija

VI dalis, 1,5 val.



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Romas Turonis

Teisininkas, darbo teisės specialistas

Darbas:

- VŠĮ Švietimo ekspertų ir mediacijos agentūros vadovas;
- VDU ŠA Profesinio tobulinimo instituto lektorius.

Savanorystė:

- Nacionalinės švietimo agentūros (NŠA) savanoris-konsultantas darbo teisės klausimais; mokyklų vadovų mentorystės procesų dalyvis.

Kvalifikacija:

- Profesinės rizikos vertintojas;
- Psichosocialinių rizikos veiksnių vertintojas;
- Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas;
- Mediatorius – derybų ir ginčų tarpininkas;
- Socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintas tarpininkas, pasitelkiamas sprendžiant kolektyvinius darbo ginčus.

VI dalies temos:

Mokyklos vadovo ir darbuotojų atstovų
(darbo tarybos ar profesinės sąjungos)
bendravimo teisiniai aspektai.

Mokslo metų užbaigimas: ataskaitos,
metiniai pokalbiai, konsultacijos

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Konsultacijos medžiaga:

- Perduosiu Nacionalinei švietimo agentūrai.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Aktualija:

- Seimas priėmė įstatymo pataisą, kad nuo 2025 m. GPM parama (1,2 proc.) galės būti skirta tik nevyriausybiniam sektoriui.
- Dirbantys asmenys, norintys toliau GPM dalimi remti mokyklas ar kitas švietimo įstaigas, turės steigti labdaros-paramos fondus, asociacijas ar viešąsias įstaigas bei taip aktyviau įsitraukti į surinktų lėšų panaudojimą.
- Fondą ar viešąją įstaigą galės steigti ir pati mokykla ar jos bendruomenė.
- Steigimas nebus sudėtingas. Reikės sugalvoti paprastą ir efektyvų organizacijos administravimo būdą.



Profesinių sąjungų teisinis statusas ir nepriklausomumas:

Tarptautinis ir nacionalinis lygmuo:

- Tarptautinės darbo organizacijos konvencijos:
 - Dėl asociacijų laisvės ir teisės jungtis į organizacijas gynimo,
 - Dėl teisės jungtis į organizacijas ir vesti kolektyvines derybas,
- Europos žmogaus teisių konvencijos 11 straipsnis;
- Lietuvos Respublikos Konstitucijos 50 straipsnis.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Teisė stoti į profesinę sąjungą:

- Kiekvienas turi teisę į taikių susirinkimų laisvę, taip pat laisvę jungtis į asociacijas kartu su kitais, įskaitant teisę steigti ir stoti į profesines sąjungas savo interesams ginti.

(Europos žmogaus teisių konvencijos 11 straipsnis)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Profesinės sąjungos:

- Profesinės sąjungos kuriasi laisvai ir veikia savarankiškai. Jos gina darbuotojų profesines, ekonomines bei socialines teises bei interesus.
(Lietuvos Respublikos Konstitucija 50 straipsnis)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Europos socialinė chartija:

- 21. Darbuotojai turi teisę į informaciją ir konsultaciją įmonėje.
- 22. Darbuotojai turi teisę dalyvauti įmonėje nustatant ir gerinant darbo sąlygas bei darbo aplinką.
- 26. Visi darbuotojai turi teisę į orumą darbe.
- 28. Darbuotojų atstovai įmonėse turi teisę į apsaugą nuo priešiškybės veiksmų ir turėtų turėti atitinkamas sąlygas savo funkcijoms atlikti.

(Priimta Europos Tarybos 1961-10-18, pataisyta 1996-05-03, Lietuva ratifikavo 2001-05-15)



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Darbuotojų atstovai Lietuvoje:

- Siekiant paskatinti darbdavių ir darbuotojų bendradarbiavimą Lietuvoje įtvirtintas darbuotojų atstovavimo modelis (primena Vokietijos, Austrijos, Slovėnijos, Belgijos modelį), pagal kurį veikia ir profesinės sąjungos, ir darbo tarybos.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Kolektyvinis atstovavimas:

- Darbuotojų ir darbdavių teises ir interesus darbo kodekso ir kitų įstatymų nustatyta tvarka gina ir jiems atstovauja jų **atstovai** kolektyviniuose darbo santykiuose. (DK 19 str.)

Kas yra darbuotojų atstovai?

- Darbuotojų atstovais laikomi profesinė sąjunga, darbo taryba ar darbuotojų patikėtinis. (DK 165 str.)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Atstovavimas darbuotojams:

- **Profesinės sąjungos** – atstovauja savo nariams arba visiems įstaigos darbuotojams, jei jungia daugiau nei 1/3 darbuotojų;
- **Darbo tarybos** – atstovauja visiems mokyklos ar kitos švietimo įstaigos darbuotojams. Kai profesinė sąjunga jungia daugiau nei 1/3 darbuotojų darbo taryba neberankama.

(DK 169 str. 3 d.)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Darbdavio lygmeniu veikianti profesinė sąjunga:

- Darbdavio lygmeniu veikiančiai profesinei sąjungai įsteigti būtina, kad ji turėtų dvidešimt steigėjų arba steigėjais būtų ne mažiau kaip 1/10 visų darbdavio darbuotojų, bet ne mažiau kaip trys.

(DK 179 str. 2 d.)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Profesinės sąjungos narystės reikšmė:

- **Jungia mažiau nei 1/10 darbuotojų:** turi teisę gauti informaciją ir teikti pasiūlymus darbo tarybai;
- **Nuo 1/10 iki 1/3 darbuotojų:** lygiaverčiai bendradarbiauja su darbo taryba, dalyvauja informavimo konsultavimo procedūrose, išsako nuomonę darbdaviui, kelia kandidatus darbo tarybos rinkimuose;
- **Daugiau nei 1/3 darbuotojų:** darbo taryba pabaigia savo kadenciją ir toliau neberenkama. Profesinė sąjunga įgyja visas DK numatytas darbo tarybos teises ir pareigas.



Darbo taryba:

- Darbo taryba darbdavio iniciatyva privalo būti sudaryta, kai vidutinis darbdavio darbuotojų skaičius yra dvidešimt ir daugiau darbuotojų, išskyrus Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – DK) 169 straipsnio 3 dalyje nurodytą atvejį.
- Darbo taryba sudaroma trejų metų kadencijai.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Atstovauja visiems įstaigos darbuotojams:

Darbuotojų atstovavimo sistema:

- Darbo taryba ir darbuotojų patikėtinis yra nepriklausomi darbuotojams atstovaujantys organai, šio kodekso nustatytais atvejais ir tvarka **atstovaujantys visiems darbuotojams** darbdavio ar, jeigu tai nustatyta šiame kodekse ar socialinių partnerių susitarimuose, – ir darbovietės lygmeniu, informavimo, konsultavimo ir kitose dalyvavimo procedūrose, kuriomis darbuotojai ir jų atstovai įtraukiami į darbdavio sprendimų priėmimą.

Your company name

(DK 165 str. 4 d.)



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Darbo tarybos funkcijų perdavimas:

- Profesinė sąjunga ir darbdavys darbdavio lygmens kolektyvinėje sutartyje, patvirtintoje visuotiniame darbdavio darbuotojų susirinkime (konferencijoje), gali susitarti, kad darbo tarybos funkcijos kolektyvinės sutarties galiojimo laikotarpiu perduodamos vykdyti profesinei sąjungai.
- Darbo tarybos veikla pasibaigia įsigaliojus tokiai kolektyvinei sutarčiai.

(Nacionalinė kolektyvinė sutartis 18 p.)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: Jei mokykloje yra darbo taryba ir metų bėgyje didžioji dalis darbuotojų įstojo į profesinę sąjungą. Ar privaloma šaukti naujus rinkimus? Ar gali vadovauti darbo taryba, jei didžioji dalis darbuotojų yra profesinės sąjungos nariai?
- Atsakymas: Jei į profesinę sąjungą įsijungia daugiau nei 1/3 darbuotojų, darbo taryba baigia savo trejų metų kadenciją ir daugiau rinkimai nebeorganizuojami. Darbuotojų atstovavimo funkciją perima profesinė sąjunga.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: Bendruomenė neišsirenka darbo tarybos, įstaigoje profsajunga nesusikūrusi.
- Atsakymas: 1. Kas pusę metų organizuoti darbo tarybos rinkimus. Pirmuosius rinkimus vykdo rinkimų komisija, kurią įsakymu sudaro darbdavys (DK 171 str. 2 d.).
- 2. VDI nuomonė: darbdavys gali sušaukti visuotinį darbuotojų susirinkimą, kuriame priimamas sprendimas, kad darbuotojams atstovavimas nereikalingas. Bet kuriuo metu iniciatyvą rinkti darbo tarybą gali pareikšti atitinkamas darbuotojų skaičius, tiek kiek turėtų kandidatuoti rinkimuose į darbo tarybą.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Darbuotojų teisė į informavimą bei konsultavimą:

DK, kolektyvinių sutarčių, darbdavio ir darbo tarybos susitarimų ir kitų darbo teisės normų nustatytais atvejais ir tvarka darbuotojai per darbo tarybas turi teisę būti informuojami ir dalyvauti konsultacijose su darbdaviais ir jų atstovais su darbuotojų darbo, socialinių, ekonominių teisių bei interesų įgyvendinimu ir gynimu susijusiais klausimais.

(DK 203 straipsnis)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Informavimas ir konsultavimas:

Informavimas – informacijos (duomenų) perdavimas darbuotojams ar darbo tarybai, siekiant supažindinti su klausimo, susijusio su darbuotojų darbo, socialinėmis, ekonominėmis teisėmis ir interesais, esme.

Konsultavimas – pasikeitimas nuomonėmis ir dialogo tarp darbo tarybų ir darbdavio užmezgimas ir plėtojimas.

(DK 204 straipsnis)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Informavimo ir konsultavimosi pareiga:

- Prieš priimant ar keičiant vietinius norminius teisės aktus darbdavys turi pareigą apie tai informuoti darbo tarybą ne vėliau, kaip prieš 10 darbo dienų iki planuojamo jų patvirtinimo, tačiau pareigos konsultuotis su darbo taryba neturi tol, kol darbo taryba nepareikalauja pradėti konsultacijų.
- Darbo taryba gali pareikalauti pradėti konsultacijas per 3 darbo dienas nuo informacijos gavimo dienos. Tuomet suteiktos informacijos pagrindu ne vėliau kaip per tris darbo dienas nuo darbo tarybos pareikalavimo pradedamos darbdavio konsultacijos su darbo taryba.

Your company name

(DK 204 straipsnis)



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Konsultavimosi procedūrų metu:

- Konsultacijomis turi būti siekiama abi šalis tenkinančio sprendimo.
- Konsultacijų rezultatai įforminami protokolu, susitarimu arba priimami vietiniai norminiai teisės aktai.
- Darbdavio lygmeniu veikianti profesinė sąjunga darbo tarybos turi būti informuojama apie konsultacijų eigą ir turi teisę pareikšti savo nuomonę jai ir darbdaviui.

(DK 204 straipsnis)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Derinimas:

- Derinimas yra viena iš tarimosi formų.
- Derinti - viena iš reikšmių yra lygti, derėti (perkant, parduodant).
- Darbo santykiuose būtina derinti interesus.
- Derinimas yra pritarimas ar nepritarimas pasiūlymui.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Netinkami darbdavio veiksmai:

- Netinkamais darbdavio veiksmais būtų laikoma: išankstinis kitos pusės (darbuotojo ar darbuotojų atstovo) pozicijos atmetimas arba ignoravimas, visiškas neatsižvelgimas į teikiamus siūlymus.
- Susitarimo nesudarymas, darbuotojų atstovų nesutikimas su numatomais darbdavio sprendimais savaime nereiškia informavimo ir konsultavimosi procedūrų nesilaikymo.

(LAT nutartis Nr. e3K-3-117-687/2020)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Švietimo įstaigos vadovas:

Švietimo įstaigos vadovo įgaliojimai:

- Švietimo įstaigos vadovas atsako už demokratinį švietimo įstaigos valdymą, užtikrina bendradarbiavimu grįstus santykius, mokytojo etikos normų laikymąsi, skaidriai priimamus sprendimus, bendruomenės narių informavimą, pedagoginio ir nepedagoginio personalo profesinį tobulėjimą, sveiką, saugią, užkertančią kelią bet kokioms smurto, prievartos apraiškoms ir žalingiems įpročiams aplinką.

(Švietimo įstatymo 59 straipsnis)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: Kaip vadovui suderinti informavimo ir konsultavimo procedūras, jei įstaigoje yra darbo taryba ir profsąjunga?

- Atsakymas:

- Darbdavio lygmens profesinės sąjungos, kurios yra Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų organizacijų narės, pagal Darbo kodeksą turi teisę į tokios pat apimties informavimą kaip ir darbo tarybos.

- Darbdavio lygmens profesinė sąjunga, gavusi informaciją, turi teisę kartu su darbo taryba reikalauti konsultacijų su darbdaviu.

- Darbo tarybai atsisakius dalyvauti tokiose konsultacijose, profesinė sąjunga gali tokia teise pasinaudoti viena.

(Nacionalinė kolektyvinė sutartis 17 p.)



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: Kiek ir kokius įstaigoje priimant sprendimus turi „kištis“ darbo taryba?

- Atsakymas: 1. Darbo taryba turi teisę:

- 1) dalyvauti informavimo, konsultavimo ir kitose dalyvavimo procedūrose, kuriomis darbuotojai ir jų atstovai įtraukiami į darbdavio sprendimų priėmimą;

- 2) šio kodekso ir kitų įstatymų nustatytais atvejais ir terminais gauti iš darbdavio ir iš valstybės, savivaldybių institucijų ir įstaigų informaciją, reikalingą savo funkcijoms atlikti;

- 3) teikti darbdaviui pasiūlymus dėl ekonominių, socialinių ir darbo klausimų, aktualių darbuotojams darbdavio sprendimų, darbo teisės normų įgyvendinimo.

(DK 174 str. 1 d.)



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: Ar reikia premijų skyrimo klausimus derinti su Darbo taryba?
- Atsakymas: Premijų skyrimo klausimų derinti su Darbo taryba teisės aktuose nėra numatyta. Premijų skyrimo tvarka turėtų būti aptarta mokyklos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje. Galimos procedūros:
 - vienasmenis vadovo sprendimas;
 - sprendimą priima administracija;
 - sprendimas priimamas informavus ir pasikonsultavus su darbo taryba;
 - sprendimas priimamas suderinus su darbo taryba.



Klausimas:

- Klausimas: Ar reikia premijų skyrimo klausimus derinti su Darbo taryba?
- Atsakymas: Įstaigų, kuriose veikia profesinės sąjungos, sutaupyto metinių darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimas derinamas su įstaigoje veikiančia profesine sąjunga.
- Profesinė sąjunga taip pat informuojama ir su ja konsultuojamasi dėl planuojamo metinio darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimo.
- Konsultacijos turi būti baigtos ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo informacijos pateikimo profesinei sąjungai dienos. Jeigu šakos kolektyvinėje sutartyje susitarta kitaip, taikoma šakos kolektyvinė sutartis.

Your company name

(Nacionalinė kolektyvinė sutartis 22 p.)



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: veiklų derinimas su profesinėmis sąjungomis.
- Atsakymas: jei profesinė sąjunga jungia daugiau nei 1/3 darbuotojų, tai ji atstovauja visiems mokyklos ar įstaigos darbuotojams. Tada reikia laikytis DK numatytų informavimo ir informavimo procedūrų. O derinti reikia:
 - darbo apmokėjimo sistemą (ŠMSM įsakymas Nr. V-186);
 - darbo grafikų derinimo tvarką (ŠMSM įsakymas Nr. V-187);
 - sutaupytų metinių darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimą (NKS 22 p.);
 - pedagoginių darbuotojų pareiginės algos koeficientus, darbo krūvio skirstymą/ skirstymo tvarką (ŠMKS 19 p.).



Klausimas:

- Klausimas: Domina santykiai su profesine sąjunga. Jeigu kyla ginčytinas klausimas, pvz. dėl procentų skyrimo prie pareiginės algos, ir abi pusės, tiek vadovas, tiek profsąjunga, jaučiasi teisūs? Labai sunku rasti bendrą sprendimą... Profsąjungos nariai labai gerai žino savo teises, juos konsultuoja teisininkai. Aš, kaip vadovas, jaučiuosi "silpnesnėje" pozicijoje.
- Atsakymas: Jei klausimas nepriskirtas prie tų, kuriuos reikia derinti, galutinį sprendimą priima vadovas.
- Jei klausimas priskirtas prie derintinų klausimų arba buvo sutarta, kad sprendimai priimami tik sutarus, nepavykus suderinti ar sutarti, galima kreiptis į darbo ginčų komisiją (ŠMKS 18 p.) arba pasikviesti tarpininką.
- Dėl teisinių konsultacijų vadovams irgi reiktų pagalvoti ir turėti savo konsultantus.



Klausimas:

- Klausimas: Profsajungų savivalė: ar gali profsajungos pirmininkas slapčia raštinės administratoriaus kabinete nufotografuoti direktoriaus įsakymus, susijusius su darbuotojų premijomis ir perduoti mokyklos tarybai. Darbuotojai, minimi įsakyme, tokio leidimo nedavė. Ar gali mokyklos tarybos pirmininkas vadovo ataskaitos vertinimo metu vertinti ne vadovo metines užduotis, o anoniminius 3-4 šmeižikiškus darbuotojų laiškus ir šiaip kažkokius nepagrįstus dalykus?

- Atsakymas: Profsajungos pirmininkas yra darbuotojas ir jam galioja vietiniai teisės aktai, tarp jų ir asmens duomenis saugančios normos. Reiktų įrodymų, kad taip buvo, tada inicijuoti pareigų pažiedimo procesą.

Mokyklos taryba atlieka tarpinį mokyklos vadovo veiklos vertinimą, galutinį sprendimą priima vadovo darbdavys – meras. Mokyklos taryba vertina vadovą iš bendruomenės pozicijų, todėl vertinimai gali nesutapti, juolab kad formuluojant užduotis Mokyklos taryba nedalyvauja. Būtų gerai, kad vertinimai būtų objektyvūs, tačiau.....



Klausimas:

• Klausimas: ar gali direktoriaus pavaduotojas ugdymui būti mokyklos švietimo darbuotojų ir mokytojų profsajungos pirmininku? Man atrodo, kad pavaduotojas turi atstovauti direktorių, administraciją. Ar čia nėra skirtingų pusių interesų susikirtimo? Ar toks pavaduotojas gali būti naujos kolektyvinės sutarties svarstyme, derybose? Mano supratimu, jis profsajungos pusėje, arba administracijos. Ar jis neturėtų nusišalinti nuo naujos kolektyvinės sutarties svarstymo kaip administracijos atstovas?

• Atsakymas: teisės aktai nedraudžia direktoriaus pavaduotojui būti profesinės sąjungos nariu ir būti išrinktu pirmininku.

Derybose tas pats asmuo negali būti abiejose pusėse vienu metu.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: Ar pakankamai įsigilina LR vyriausybė ir švietimo ministrė, pasirašydami šakų ir kitas profsajungų sutartis, kuomet profsajungų nariams duodamos net 5 sveikatinimo dienos? Ar suvokiama, kad mes, darbdaviai, privalome duoti ir nuo to nukenčia ugdymo procesas? Per mokinių atostogas nėra nurodyta duoti sveikatinimo dienų, profsajungos narys bet kada gali eiti sveikatinimo dienų. Manau, tai neatsakinga. Mes, darbdaviai, turime užtikrinti ugdymo proceso kokybę, o Vyriausybė pasirašo tokius susitarimus. Jūsų komentaras.

- Atsakymas: Tai yra Nacionalinės kolektyvinės nuostata. Šią sutartį pasirašo Vyriausybės įgaliotas Socialinės apsaugos ir darbo ministras.

- Dienos sveikatai gerinti suteikiamos suderinus su darbdaviu. (ŠMKS 16 p.)
- Siūlau taikyti analogiją: Sutarties galiojimo laikotarpiu Profesinės sąjungos nariui nustatomos trys papildomos apmokamų kasmetinių atostogų dienos, kurios panaudojamos mokinių (studentų) atostogų metu. (ŠMKS 14 p.).



Klausimas:

- Klausimas: Ar nepažeis vadovas profsajungos nario teisių, jei nesuteiks mokytojui sveikatinimo dienų mokinių ugdymo proceso metu, nes įstaigoje turi tik vieną mokytoją dalykininką specialistą? Kaip išspręsti konfliktą: užtikrinti mokiniams ugdymą ir išleisti mokytoją sveikatinimosi dienų, jei nesutinka mokinių atostogų metu? Tas pats su mamadieniais.
- Atsakymas: Reikia rasti sutarimą. Pvz., susitarime numatyti:
- Profesinės sąjungos narys, priklausantis vienai iš Nacionalinę kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų, sutarties galiojimo laikotarpiu turi teisę gauti iki 5 darbo dienų sveikatai gerinti, mokant už jas jo vidutinį darbo užmokestį. Šios dienos suteikiamos per mokinių vasaros ar kitas atostogas.
- Esant motyvuotam prašymui, išimtiniais atvejais dienos sveikatai gerinti gali būti suteikiamos ugdymo proceso metu, bet ne ilgiau kaip 2 darbo dienos.
- Vadovaujantis DK 138 str. 3 d., mokytojams papildoma poilsio diena (dienos) suteikiama tą (tomis) dieną (dienomis) kai tvarkaraštyje nėra pamokų arba dienos sumuojamos ir suteikiamos mokinių atostogų metu.



Poilsio ir nuotolinio darbo dienos:

Poilsio diena:

- Laikas skirtas papildomam poilsiui;
- Apmokama (jei tą dieną reiktų dirbti pagal grafiką);
- Galima ilsėtis pagal savo planus;
- Vadovas neturi teisės trukdyti poilsio.

Nuotolinis darbas:

- Laikas skirtas nekontaktiniam darbui;
- Galimi posėdžiai, pasitarimai ir seminarai pagal kolegialaus darbo grafiką;
- Galima iškviešti į darbo vietą.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: 1. Kokios ataskaitos būtinos ikimokyklinėje ugdymo įstaigoje? 2. Ar metinis pokalbis su pedagoginiais darbuotojais privalomas? 3. Ar metinis pokalbis su pedagoginiais darbuotojais yra teisėtas? 4. Ar būtini metiniai pokalbiai?
- Atsakymas: 1. Vadovo ir įstaigos ataskaitos. Veiklos vertinimo išvada darbuotojams, kuriems nustatoma kintamoji dalis (Vyriausybės nutarimas Nr. 254).
- 2. Neprivalomas.
- 3. Teisėtas.
- 4. Būtini su tais darbuotojais, kurie vertinami.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Ataskaitos ir metinis pokalbis:

Teisinis pagrindas:

- Ataskaita už nuotolinį darbą (DK 52 str.);
- Atsiskaitymas už veiklas bendruomenei (ŠMS ministro įsakymas V-184);
- Mokyklos metinio veiklos plano įgyvendinimo aptarimas (Mokyklos nuostatai).

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Atsiskaitymas už darbą:

- Jokio atsiskaitymo – visiškas pasitikėjimas;
- Raštu – pvz., veiklos įsivertinimo anketa;
- Žodžiu – pvz., metinis (ar kito laikotarpio) pokalbis (individualus arba metodinėje grupėje);
- Pasirinktinis arba žodžiu, arba raštu;
- Suderintas ir žodžiu, ir raštu.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Ataskaitos forma:

PATVIRTINTA
mokyklos
direktoriaus

.....MOKYKLA

(pagalbos mokiniiui specialisto pareigos ir vardas, pavardė)

.....MOKSLO METŲ VEIKLOS ATASKAITA

Mokyklos metinio veiklos plano įgyvendinimas:		
Sutarta užduotis ar atsakomybės sritis	Įvykdymas	Įsivertinimas. Ką reikėtų tobulinti
Pasiūlymai, dėl ko galėtume susitarti kitų mokslo metų metinio veiklos plano vykdymui:		
Atsiskaitymas už asmeninį veiklos planą:		
Veikla	Įvykdymas	Įsivertinimas. Ką reikėtų tobulinti
Pasiūlymai asmeniniam veiklos planui:		
Nuotolinio darbo ataskaita:		
Įgyta patirtis, nauji įrankiai, igūdžiai	Įvykdymas	Įsivertinimas. Ką reikėtų tobulinti
Pasiūlymai, kaip galėčiau tobulinti nuotolinį darbą kitais mokslo metais:		
Pasiūlymai vadovo ir administracijos veiklos tobulinimui:		

PATVIRTINTA
mokyklos
direktoriaus

.....MOKYKLA

(mokytojo pareigos ir vardas, pavardė)

.....MOKSLO METŲ VEIKLOS ATASKAITA

Mokyklos metinio veiklos plano įgyvendinimas:		
Sutarta užduotis ar atsakomybės sritis	Įvykdymas	Įsivertinimas. Ką reikėtų tobulinti
Pasiūlymai, dėl ko galėtume susitarti kitų mokslo metų metinio veiklos plano vykdymui:		
Atsiskaitymas už veiklas bendruomenei:		
Sutartas valandų skaičius:		
Sutartos veiklos bendruomenei	Įvykdymas	Įsivertinimas. Ką reikėtų tobulinti
Pasiūlymai, dėl ko galėtume susitarti kitų mokslo metų veiklai bendruomenei:		
Nuotolinio darbo ataskaita:		
Įgyta patirtis, nauji įrankiai, igūdžiai	Įvykdymas	Įsivertinimas. Ką reikėtų tobulinti
Pasiūlymai, kaip galėčiau tobulinti nuotolinį darbą kitais mokslo metais:		
Pasiūlymai vadovo ir administracijos veiklos tobulinimui:		

Kaip išvengti streso ir įtampos?:

- Pagrindinis metinio pokalbio tikslas – padėti tobulėti abiem pokalbio dalyviams;
- Neretai manoma, kad metinis pokalbis skirtas tik įvertinti darbuotoją, todėl vadovas dažnai prisiima per daug atsakomybės;
- Būtų prasminga ir darbuotojo paprašyti įvertinti vadovų darbą, jų sprendimus, įsitraukimą ar bendrą darbo atmosferą;
- Metinis pokalbis – tinkamas laikas išreikšti darbuotojui pasitikėjimą, pagarbą ir padėką.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: Kaip įtikinti darbuotojus, kad privalo dalyvauti metiniame pokalbyje su vadovu?

- Atsakymas: Jei darbuotojo veikla vertinama, tai įvertinti nepatenkinimai ir neskirti kintamosios dalies.

Jei darbuotojo veikla nevertinama, pvz., mokytojo, tai neskirti neprivalomų valandų ir veiklų bendruomenei.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: Mokytojo dalykininko dešimtakai antrus metus iš eilės neišlaiko PUPP dalyko beveik 100 proc. Mokyklos rezultatai smunka. Su mokytoju kalbėta daug kartų. Išėiti iš darbo nenori, pensininkas, profsajungos narys. Ką patarsite daryti?
- Atsakymas: Darbuotojo darbo rezultatai gali būti priežastis nutraukti darbo sutartį, jeigu darbuotojui raštu buvo nurodyti jo darbo trūkumai ir nepasiekti asmeniniai rezultatai ir buvo bendrai sudarytas rezultatų gerinimo planas, apimantis laikotarpį, ne trumpesnį negu du mėnesiai, ir šio plano vykdymo rezultatai nepatenkinami.

Your company name

(DK 57 str. 5 d.)



NACIONALINĒ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Reguliarusis informavimas ir konsultavimas:

- Darbdavys, įdarbinantis vidutiniškai dvidešimt ir daugiau darbuotojų, kartą per kalendorinius metus, tačiau ne vėliau kaip iki balandžio 1 dienos, pateikia informaciją darbo taryboms apie dabartinę ir būsimą įmonės, įstaigos, organizacijos (esant darbovietės lygmenis socialinei partnerystei – ir darbovietės) veiklą, ekonominę padėtį bei darbo santykių būklę darbo tarybos reikalavimu ir privalo konsultuotis su jomis.

(DK 205 str. 1 d.)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: Kas ir kada turėtų mokėti išeitines išmokas (darbdavys, SoDra ar kt.) atleidžiamies darbuotojams už ilgalaikį darbą viešosiose įstaigose, pagal DK 57 st. 9 p.?
- Atsakymas: Teisę į ilgalaikio darbo išmoką turi asmuo, kurio darbo santykiai pagal nutraukiamą darbo sutartį su darbdaviu atleidimo iš darbo dieną nepertraukiamai tęsėsi daugiau negu penkerius metus ir kuris yra atleistas iš darbo LR Darbo kodekso 57 str. nurodytu pagrindu.
- Ilgalaikio darbo išmoka šio straipsnio 1 dalyje nurodytiems asmenims, išskyrus iš biudžetinių įstaigų ir Lietuvos banko atleistus asmenis, mokama iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo.
- Šiame įstatyme nustatytais sąlygomis šio straipsnio 1 dalyje nurodytiems iš biudžetinių įstaigų ir Lietuvos banko atleistiems asmenims šiame įstatyme nustatyto dydžio ilgalaikio darbo išmokas moka juos atleidęs darbdavys.

(Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymo 9 straipsnio 1 ir 2 dalys)



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Konsultacija prieš rugsėjo 1 d.:

- Siūlau temą konsultacijai:
 - Darbo teisės klausimai mokslo metų pradžiai - ką reikėtų žinoti vadovams ir mokytojams?

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Iki pasimatymo



Romas Turonis

Teisininkas, darbo teisės specialistas

VšĮ Švietimo ekspertų ir mediacijos agentūros vadovas

Lektorius

NŠA savanoris - konsultantas

Telefonas: (8-699) 91664

El. paštas:
semagentura@gmail.com