

Į kokius darbo teisės klausimus
reikėtų atkreipti dėmesį
1-2 metus dirbantiems švietimo
įstaigų vadovams

Viešoji konsultacija

VII dalis, 1,5 val.



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Romas Turonis

Teisininkas, darbo teisės specialistas

Darbas:

- VšĮ Švietimo ekspertų ir mediacijos agentūros vadovas;
- VDU ŠA Profesinio tobulinimo instituto lektorius.

Savanorystė:

- Nacionalinės švietimo agentūros (NŠA) savanoris-konsultantas darbo teisės klausimais; mokyklų vadovų mentorystės procesų dalyvis.

Kvalifikacija:

- Profesinės rizikos vertintojas;
- Psichosocialinių rizikos veiksnių vertintojas;
- Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas;
- Mediatorius – derybų ir ginčų tarpininkas;
- Socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintas tarpininkas, pasitelkiamas sprendžiant kolektyvinius darbo ginčus.

VII dalies temos:

Darbo kodekso pakeitimai ir teisės klausimai
mokslo metų pradžia: ką reikėtų žinoti
vadovams ir mokytojams

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Konsultācijas medžiaga:

- Perduosiu Nacionalinei švietimo agentūrai.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Darbo kodekso pakeitimai:

Papildomas poilsio dienas

- Darbuotojams, auginantiems vieną vaiką iki dvylikos metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena per tris mėnesius (arba sutrumpinamas darbo laikas aštuoniomis valandomis per tris mėnesius), darbuotojams, auginantiems neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų arba du vaikus iki dvylikos metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas dviem valandomis per savaitę), o darbuotojams, auginantiems tris ir daugiau vaikų iki dvylikos metų arba auginantiems du vaikus iki dvylikos metų, kai vienas arba abu vaikai yra neįgalūs, – dvi dienos per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas keturiomis valandomis per savaitę), mokant jiems vidutinį jų darbo užmokestį. Darbuotojų, dirbančių ilgesnėmis negu aštuonių darbo valandų pamainomis, prašymu šis papildomas poilsio laikas gali būti sumuojamas per kelis mėnesius tol, kol susidaro papildoma poilsio diena, kuri suteikiama ne vėliau kaip paskutinį sumuojamą mėnesį.

(DK 138 str. 3 d.)



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Proporcingumo principas:

- Ši garantija turintiems teisę į papildomą poilsį taikoma atsižvelgiant į darbuotojo darbo laiko normą, nustatytą darbo sutartyje;
- Kai darbuotojo darbo sutartyje nustatytas ne visas darbo laikas ir jis naudojasi nustatyta garantija, jam suteikiamas proporcingai trumpesnis papildomas poilsis;
- Taip pat, jeigu darbuotojas dirba pagal pagrindinį susitarimą ir pagal papildomo darbo susitarimą, pavyzdžiui, 60 val. per savaitę, tuomet papildomo poilsio diena tokiam darbuotojui suteikiama proporcingai ilgesnė – 12 val.;

Your company name
(VDI pozicija: <https://www.vdi.lt/Forms/TekstasDUK.aspx?ID=481>)



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Vaikadieniai (1):

- Vadovaujantis DK 138 str. 3 d., mokytojams papildoma poilsio diena (dienos) suteikiama tą (tomis) dieną (dienomis) kai tvarkaraštyje nėra pamokų arba šios dienos sumuojamos ir suteikiamos mokinių atostogų metu. Kitų darbuotojų prašymu šis papildomas poilsio laikas gali būti sumuojamas kas 3 mėnesiai.

(Mokyklos darbo tvarkos taisyklės)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Vaikadieniai (2):

- Vadovaujantis DK 138 str. 3 d., mokytojams papildomos poilsio dienos sumuojamos ir suteikiamos mokinių atostogų metu. Kitų darbuotojų prašymu šis papildomas poilsio laikas gali būti sumuojamas kas 3 mėnesiai.
(Ikimokyklinės įstaigos darbo tvarkos taisyklės)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Poilsio ir nuotolinio darbo dienos:

Poilsio diena:

- Laikas skirtas papildomam poilsiui;
- Apmokama (jei tą dieną reiktų dirbti pagal grafiką);
- Galima ilsėtis pagal savo planus;
- Vadovas neturi teisės trukdyti poilsio.

Nuotolinis darbas:

- Laikas skirtas nekontaktiniam darbui;
- Galimi posėdžiai, pasitarimai ir seminarai pagal kolegialaus darbo grafiką;
- Galima iškviešti į darbo vietą.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Darbo kodekso pakeitimai:

Nemokamos atostogos ir nemokamas laisvas laikas

- Įtvirtinta galimybė suteikti nemokamas atostogas ne tik slaugant sergantį šeimos narį, bet ir kartu su darbuotoju gyvenantį asmenį.
- Darbo dienos (pamainos) metu darbuotojo prašymu, jeigu darbdavys sutinka, suteikiamas nemokamas laisvas laikas darbuotojo asmeniniams poreikiams tenkinti. Darbdavys privalo suteikti nemokamą laisvą laiką darbuotojui, jei darbuotojo prašymas susijęs su skubiomis šeiminiėmis priežastimis ligos ar nelaimingo atsitikimo atveju, kai darbuotojas privalo tiesiogiai dalyvauti.

(DK 137 str. 1 d. 4 p., 3 d.)



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Darbo kodekso pakeitimai:

Darbo laiko norma dirbant nuotoliniu būdu

- Jei darbdavys neįrodo, kad dėl gamybinio būtinumo ar darbo organizavimo ypatumų tai sukeltų per dideles sąnaudas, darbdavys privalo tenkinti darbuotojo prašymą dirbti nuotoliniu būdu to pareikalavus nėščiai, neseniai pagimdžiusiai ar krūtimi maitinančiai darbuotojai, darbuotojui, auginančiam vaiką iki 8 metų, bei darbuotojui, vienam auginančiam vaiką iki 14 metų arba neįgalų vaiką iki 18 metų. O taip pat darbuotojui pateikus prašymą, pagrįstą sveikatos priežiūros įstaigos išvada apie jo sveikatos būklę arba būtinybę slaugyti ar prižiūrėti šeimos narį ar kartu su juo gyvenantį asmenį.

(DK 52 str. 2 d.)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Darbo kodekso pakeitimai:

Išbandymo terminas sudarant terminuotą sutartį

- Jei terminuota darbo sutartis sudaroma trumpesniam negu šešių mėnesių laikotarpiui, išbandymo terminas turi būti proporcingas šios sutarties terminui (atitinkamai trumpesnis negu trys mėnesiai).
(DK 36 str. 2 d.)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Darbo kodekso pakeitimai:

Informacija, pateikiama sudarant darbo sutartį

- Iki darbo pradžios darbdavys privalo darbuotojui papildomai pateikti informaciją apie:
- teisę į mokymo paslaugas, jei darbdavys šią teisę suteikia;
- socialinio draudimo institucijų, gaunančių su darbo santykiais susijusias socialinio draudimo įmokas, pavadinimus ir informaciją apie kitą darbdavio teikiamą su socialiniu draudimu susijusią apsaugą, jei darbdavys už tai atsakingas.
- Šio Darbo kodekso straipsnio pakeitimo pagrindu pakoreguota ir pavyzdinė darbo sutarties forma.

Your company name

(DK 44 str. 1 d. 12 – 13 p.)



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Darbo kodekso pakeitimai:

Ilgesni įspėjimo terminai

- Darbo sutartis nutraukiama įspėjus darbuotoją prieš vieną mėnesį, o jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau negu vienus metus, – prieš dvi savaites.
- Įspėjimo terminas, be kita ko, trigubinasi darbuotojams, pateikusiems išrašą dėl ligos, įtrauktos į Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymu patvirtintą sunkių ligų sąrašą.

(DK 57 str. 7 d.)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Darbo kodekso pakeitimai:

Psichologinio smurto prevencija

- Darbdavys imasi visų būtinų priemonių psichologinio smurto darbo aplinkoje prevencijai užtikrinti, informaciją apie jas paskelbdamas įprastais darbovietėje būdais, ir imasi aktyvių veiksmų pagalbai asmenims, patyrusiems psichologinį smurtą darbo aplinkoje, suteikti.

(DK 30 str. 2 d.)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Darbo kodekso pakeitimai:

Darbo tarybos rinkimai

- Darbo tarybos rinkimus vykdo rinkimų komisija, kurią įsakymu sudaro darbdavys. Atsiradus šiame kodekse nustatytoms sąlygoms, darbdavys ne vėliau kaip per dvi savaites sudaro darbo tarybos rinkimų komisiją iš mažiausia trijų ir daugiausia septynių narių. Darbdavio administracijos pareigūnai gali sudaryti ne daugiau kaip trečdalį darbo tarybos rinkimų komisijos narių.

(DK 171 str. 2 d.)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Priėmimas į darbą švietimo įstaigoje:

- Vyriausybė yra nustatiusi pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašą;
- Mokytojai priimami atrankos būdu;
- Kiti darbuotojai priimami Darbo kodekse nustatyta tvarka.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Patarimas taip nedaryti:



IEŠKOME!

Biologijos/chemijos mokytojo
Siūlomas darbo krūvis – virš
etato.

Terminuota darbo sutartis
3 metų laikotarpiui.



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Kai darbuotojas vaiko priežiūros atostogose:

- **67 straipsnis. Terminuotos darbo sutarties sąvoka ir jos terminas**
- 2. Terminuotos darbo sutarties terminas gali būti nustatomas iki tam tikros kalendorinės datos, tam tikram dienomis, savaitėmis, mėnesiais ar metais skaičiuojamam terminui, iki tam tikros užduoties įvykdymo ar tam tikrų aplinkybių atsiradimo, pasikeitimo ar pasibaigimo.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Mokslo metų pradžios galvosūkis:

- Nuolatinė mokinių, klasių komplektų ir ugdymo planų kaita;
- Rugsėjo 1 dieną prasideda mokslo metai;
- Rugsėjo 5 dieną mokyklos Švietimo valdymo informacinė sistema (ŠVIS) pamato konkrečius skaičius.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Darbo sutartyje privaloma aptarti šias darbo sąlygas:

- darbovietę;
- darbo funkciją (pareigas, profesiją ar pan.);
- darbo apmokėjimą;
- darbo laiko normą.

(DK 33 str.)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Mokytojo darbo apmokėjimas darbo sutartyje:

- Nebūtina nurodyti konkretaus pareiginės algos bazinio dydžio (nuo 2022 m. - 181 Eurais);
- Turi būti pareiginės algos koeficientas;
- Nurodomas darbo laikas per savaitę (etato dydis).

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Galimos formuluotės:

- Darbdavys įsipareigoja mokėti darbuotojui darbo užmokestį, kuris apskaičiuojamas pareiginės algos koeficientą (konkretus skaičius) dauginant iš LR Seimo patvirtinto atitinkamų metų pareiginės algos bazinio dydžio ir mokytojo darbo krūvio (etato – konkretus skaičius).
- Darbuotojui gali būti laikinai, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumą, padidintas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, skiriamos priemokos, premijos ir materialinė pašalpa mokyklos darbo apmokėjimo sistemoje numatyta tvarka.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Metinis susitarimas dėl mokytojo darbo krūvio sandaros:

Darbo sutarties punktai:

- Mokytojo darbo krūvis - 36 val. per savaitę (kontaktinės ir nekontaktinės), 1512 val. per mokslo metus.
- Mokytojo darbo krūvio sandara mokslo metams nustatoma atskiru metiniu susitarimu.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Susitarimas dėl mokytojo darbo krūvio sandaros:

- mokytojo darbo krūvio sandarą nustato įstaigos vadovas;
(ministro įsakymas V-186);
- veiklos mokyklos bendruomenei mokytojui numatomos mokyklos vadovui ir mokytojui **susitarus** dėl konkretaus veiklų mokyklos bendruomenei sąrašo ir šioms veikloms vykdyti mokytojo darbo krūvio sandaroje skiriamų valandų;
(ministro įsakymas V-184).

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Darbo sąlygų keitimas (1):

45 straipsnis. Darbo sąlygų keitimas darbdavio iniciatyva

1. Pakeisti būtinašias darbo sutarties sąlygas, papildomas darbo sutarties sąlygas, nustatytą darbo laiko režimo rūšį ar perkelti darbuotoją dirbti į kitą vietovę darbdavio iniciatyva galima tik su darbuotojo rašytiniu sutikimu.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Darbo sąlygų keitimas (2):

45 straipsnis. Darbo sąlygų keitimas darbdavio iniciatyva

2. Darbuotojo sutikimas arba nesutikimas dirbti pasiūlytomis pakeistomis būtinosiomis ar papildomomis darbo sutarties sąlygomis, kitos rūšies darbo laiko režimu ar kitoje vietovėje turi būti išreikštas per darbdavio nustatytą terminą, kuris negali būti trumpesnis negu penkios darbo dienos.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Darbo sąlygų keitimas (3):

45 straipsnis. Darbo sąlygų keitimas darbdavio iniciatyva

2. Darbuotojo atsisakymas dirbti pasiūlytomis pakeistomis sąlygomis, gali būti laikomas priežastimi nutraukti darbo santykius darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės šio kodekso 57 straipsnyje nustatyta tvarka.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Pranešimas ir/ar informacija:

- Kovo mėnesį savivaldybės taryba priima sprendimą dėl klasių komplekto. Galima atlikti preliminarius skaičiavimus;
- Mokytojams pateikti informaciją apie preliminarų darbo krūvį iki vasaros atostogų;
- Pranešimą dėl darbo sąlygų keitimo pateikti mokslo metų pradžioje, kai jau aiški konkreti mokytojo darbo krūvio sandara.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Sutarčių keitimo principai:

- Kiek įmanoma išlaikyti praeitų metų darbo krūvį – etatą (vidinė etato struktūra gali kisti).
- **Nepasirašinėti darbo sutarčių atgaline data.**
Neteisėta praktika;
- Sumažinti mokytojui darbo užmokesčio, kol nėra raštiško jo sutikimo, negalima. Vadinasi, visą laiką iki sutarties pakeitimo būtina mokėti tokį atlyginimą, koks buvo iki sumažėjimo.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Negalimas susitarimas dėl papildomo darbo:

- Jei iš preliminarių skaičiavimų matyti, kad mokytojui krūvis nuo rugsėjo 1 dienos padidėja, tai su juo **negalima** sudaryti susitarimo dėl papildomo darbo pagal Darbo kodekso 35 straipsnį.
- Pagal formuojamą teismų praktiką papildomu gali būti pripažįstamas darbas, kuris nesulygtas pagrindinėje darbo sutartyje ar einamos papildomos pareigos, t. y. darbuotojo vykdomos darbinės funkcijos nėra tapačios funkcijoms, nustatytoms pagrindinėje darbo sutartyje.
- Susitarimas dėl papildomo darbo sudaromas su tuo pačiu darbdaviu dėl skirtingos nei pagrindinė darbo funkcijos atlikimo.



Jei mokytojo darbo krūvis didėja:

- Jei iš preliminarių skaičiavimų matyti, kad mokytojui krūvis nuo rugsėjo 1 dienos padidėja, tai reiktų vadovautis DK 144 str. 7 d. norma, kuri nustato, kad kai padidinamas darbuotojo darbo mastas palyginti su nustatyta norma, už darbą jam mokama proporcingai daugiau.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Sutarčių keitimo datos (1):

- Iki rugpjūčio 24 d. parengti preliminarius mokytojų krūvių sandaros skaičiavimus.
- Parengti pranešimus dėl padidinamo darbo masto ir įteikti mokytojams, kuriems didėja darbo krūvis (DK 45 str.).
- Iki rugsėjo 1 d. gauti sutikimus ir su mokytojais pasirašyti darbo sutarčių pakeitimus.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Sutarčių keitimo datos (2):

- Iki rugsėjo 7 d. pakoreguoti mokytojo krūvių sandaros paskaičiavimus. Pateikti informaciją darbuotojų atstovams (DK 40 str. 8 d. ir 206 str. 1 d. 2 p.).
- Iki rugsėjo 22 d. konsultuotis su darbuotojų atstovais (jei tokių konsultacijų prašoma pagal DK 204 str.); koreguoti skaičiavimus; parengti pranešimus mokytojams, jei jų darbo krūvis kinta.
- Iki rugsėjo 23 d. įteikti mokytojams, kuriems kinta darbo krūvis, pranešimus, jog nuo spalio 1 d bus keičiama jų darbo sutartis, pranešime paprašyti sutikimo dėl keičiamo krūvio (DK 45 str.).
- Iki rugsėjo 30 d. pasirašyti pakeistas darbo sutartis.



Pranešimų mokytojams formos:

- visą informaciją ir pranešimus galima rašyti el. paštu;
- mokytojų sutikimai dirbti pakeistomis sąlygomis irgi gali būti išreikšti el. paštu;
- priedus dėl papildomo darbo ir darbo sutarties keitimo reiktų surašyti popieriuje.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Kokie reikalingi dokumentai keičiant darbo sutartis?:

- pranešimas darbuotojui dėl sutarties keitimo;
- darbo sutarties pakeitimas;
- įsakymas (nebūtinai), kad pasikeitė darbo sutartis (tvarkaraščių rengėjui, darbo apskaitos žiniaraščių pildytojui, buhalterijai).

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: Kokie teisės aktai įpareigoja vadovautis išorės finansų audito išvadomis?
- Atsakymas: Iš savivaldybės biudžeto išlaikomos biudžetinės įstaigos veiklos ir išorės finansinį auditą atlieka savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba. (LR biudžetinių įstaigų įstatymo 12 str. 2 d.)
- Savivaldybės kontrolierius priima sprendimus pagal atlikto finansinio ir veiklos audito ataskaitas, nurodo <...> audituotų subjektų vadovams jų veiklos trūkumus ir nustato terminą, per kurį turi būti pašalinti nustatyti teisės aktų pažeidimai. (LR vietos savivaldos įstatymo 27 str. 9 d. 8 p.).



Klausimas:

- Klausimas: Ar darbo sutartyje privalu įrašyti konkrečią pinigų sumą?

- Atsakymas: Neprivalu. Svarbiausia, kad tiek darbdaviui, tiek darbuotojui būtų aiški darbo užmokesčio skaičiavimo tvarka.

- Biudžetinės įstaigos darbuotojo pareiginės algos pastovioji dalis, nustatyta pagal šio įstatymo nuostatas ir biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemą, sulygstama darbo sutartyje.

(Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 11 str.)



Klausimas:

- Klausimas: Kaip "švelniai" atleisti naują darbuotoją, jeigu jo veikla per bandomąjį 3 mėn. laikotarpį netenkina? Darbuotojas gali šią administracijos sprendimą skųsti. Kaip teisingai suforminti dokumentus norint atleisti darbuotoją nepasibaigus jo darbo bandomajam laikotarpiui?

- Atsakymas: Išbandymo rezultatų vertinimas yra darbdavio prerogatyva, o jei darbuotojas nesutinka su atleidimu iš darbo darbdavio iniciatyva, darbdavys privalo įrodyti, kad darbuotojas iš tiesų neišlaikė išbandymo, t. y. dėl savo dalykinių ir asmeninių savybių nesugeba ar negali dirbti sulygtojo darbo. Pavyzdžiui, darbuotojas tinkamai neatliko savo darbo funkcijos, pažeidinėjo darbo teisės normose ar sutartyje numatytas pareigas, elgėsi neprofesionaliai, nekorektiškai ir pan.



Klausimas:

- Klausimas: Įdarbinant ukrainiečius reikia dokumentų jų kalba. Kas turi atlikti vertimo darbus?
- Atsakymas: Darbo sutartis ir šio kodekso 42 straipsnio 4 dalyje nurodyta informacija turi būti išdėstytos lietuvių kalba, o jei darbuotojas yra užsienietis, – lietuvių kalba ir kita šiam darbuotojui suprantama kalba. (DK 25 str. 3 d).
- Už pateikiamus dokumentus atsakingas įsidarbinantis asmuo. Už darbo santykius reglamentuojančių dokumentų vertimus atsakingas darbdavys. Pvz., darbo sutarties forma ukrainietišškai:
https://www.vdi.lt/Forms/Tekstas1.aspx?Tekstai_ID=3601

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: Ar pasirašius su darbuotoju darbo sutartį privalomas įsakymas dėl darbo sutarties sudarymo ar pakeitimo?
- Atsakymas: Darbo kodeksas nenustato tokio įsakymo prievolės. Dažniausiai tokio įsakymo prašo buhalterija.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: Ar privalu įdarbinant naują darbuotoją įteikti jam pranešimą apie darbo sąlygas (DK 44 str.), ar užtenka nurodyti darbo sutartyje?
- Atsakymas: Informacija turi būti pateikta darbuotojui neatlygintinai, pateikiant vieną ar kelis dokumentus raštu. Jeigu informacija pateikiama keliuose dokumentuose, bent viename iš jų turi būti pateikiama šio straipsnio 1 dalies 1–10 punktuose nurodyta informacija. (DK 44 str. 2 d.).

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: Kokia darbo laiko apskaita turi būti darželyje - suminė ar nekintančios darbo dienos? Mokytojų darbo grafikas sudaromas savaitei, t.y. jis kiekvieną savaitės dieną yra tas pats, nesikeičia?
- Atsakymas: Jeigu darbo teisės normos ar darbo sutartis nenustato kitaip, darbo laiko režimą vienam ar keliems darbuotojams (darbuotojų grupei) arba visiems darbuotojams darbovietėje nustato darbdavys, nustatydamas vieną iš šių darbo laiko režimo rūšių:
 - lankstų darbo grafiką, kai darbuotojas privalo darbovietėje būti fiksuotomis darbo dienos (pamainos) valandomis, o kitas tos dienos (pamainos) valandas gali dirbti prieš ar po šių valandų. (DK 113 str. 2 d. 3 p.)



Klausimas:

- Klausimas: Jeigu darbuotojas buvo nedarbingume pusę mėnesio ir daugiau, ar mamadienis tą mėnesį jam priklauso?
- Atsakymas: Vaikadienis (man labiau priimtinas papildomos poilsio dienos neformalus terminas) priklauso net jei yra likusi viena darbo diena tą mėnesį.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: Ar reikia mokėti 1 mėn. išaitinę išmoka, jei projektinio darbo sutartis tęsiasi ilgiau nei 2 metai (projekto įgyvendinimo laikotarpis 28 mėn.?)
- Atsakymas: Projektinio darbo sutartis yra terminuota darbo sutartis (DK 89 str. 1 d.). Projektinio darbo sutartis pasibaigia šio kodekso nustatytais pagrindais ir tvarka. (DK 92 str. 1 d.);
- Jeigu darbo santykiai pagal terminuotą darbo sutartį tęsiasi ilgiau kaip dvejus metus, darbo sutarčiai pasibaigus suėjus terminui, darbuotojui išmokama vieno mėnesio jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išaitinė išmoka. (DK 69 str. 4 d.)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: Ar darbo grafiko valandos ir žiniaraštis turi sutapti?
- Atsakymas: Darbo grafikas ir darbo apskaitos žiniaraštis (žarg. „tabelis“) yra skirtingi dokumentai, todėl gali nesutapti.
- Darbo grafikas yra planas, kaip darbuotojas turi dirbti. Darbo apskaitos žiniaraštis yra fakto įtvirtinimas, kaip darbuotojas dirbo.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Klausimas:

- Klausimas: Ar reikia į darbo sutartį įrašyti, kad mokytojas dirba keliuose tos pačios jungtinės mokyklos skyriuose?
- Atsakymas: Iki darbo pradžios darbdavys privalo darbuotojui pateikti šią informaciją: darbo funkcijos atlikimo vieta. Jeigu darbuotojas neturi pagrindinės darbo funkcijos atlikimo vietos ar ji nenuolatinė, nurodoma, kad darbuotojas dirba keliose vietose, ir darbovietės, iš kurios darbuotojas gauna nurodymus, adresas. (DK 44 str. 1 d. 2 p.).
- Vadinasi, nereikia į darbo sutartį įrašyti, kad mokytojas dirba keliuose tos pačios mokyklos skyriuose, tačiau privalu mokytojui apie tai pateikti informaciją.



Klausimas:

- Klausimas: Kaip siūlote spręsti ikimokyklinio ugdymo mokytojų išleidimo iš darbo palydėti savo asmeninį vaiką į mokyklą rugsėjo 1 d. klausimą? Mūsų ugdymo įstaigoje tokių darbuotojų yra 80 proc.?
- Atsakymas: Teisės į šio straipsnio 3 dalyje nustatytas papildomas poilsio dienas neturintiems darbuotojams, auginantiems vaiką iki keturiolikos metų, kuris mokosi pagal priešmokyklinio ugdymo, pradinio ugdymo ar pagrindinio ugdymo programas, suteikiama ne mažiau kaip pusė darbuotojų darbo dienos laisvo nuo darbo laiko per metus pirmąją mokslo metų dieną, mokant jiems vidutinį jų darbo užmokestį. (DK 138 str. 4 d.).
- Tai susitarimo klausimas. Reikia ieškoti visiems tinkamo sprendimo.



Klausimas:

- Klausimas: Ar mokytojas gali imti atostogas mokslo metų metu?
- Atsakymas: Gali prašyti atostogų, bet vadovas gali nesuteikti, pvz., jei nėra kas gali pavaduoti ar nėra lėšų pavadavimui.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Atostogos mokytojams (1):

- Mokytojams kasmetinės atostogos suteikiamos per mokinių vasaros atostogas, neišnaudota atostogų dalis – per mokinių rudens, žiemos ar pavasario atostogas. Esant motyvuotam prašymui, išimtiniais atvejais kasmetinės atostogos gali būti suteikiamos ugdymo proceso metu, bet ne ilgiau kaip 5 darbo dienas.

(Mokyklos darbo tvarkos taisyklės)

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Atostogos mokytojams (2):

- Mokytojams kasmetinės atostogos suteikiamos vasaros metu, neišnaudota atostogų dalis tuo metu, kai dėl objektyvių priežasčių sumažėja vaikų skaičius grupėje. Esant motyvuotam prašymui, išimtiniais atvejais kasmetinės atostogos gali būti suteikiamos ugdymo proceso metu, bet ne ilgiau kaip 5 darbo dienas.
(Ikimokyklinės įstaigos darbo tvarkos taisyklės).

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Konsultacijos ir seminarai šiais mokslo metais:

- Norėčiau NŠA pasiūlyti 40 val. 5 seminarų - modulių programą "Praktiniai darbo teisės taikymo švietimo įstaigoje aspektai,,.
- Individualias konsultacijas pradedantiems vadovams.

Your company name



NACIONALINĖ
ŠVIETIMO
AGENTŪRA

Iki pasimatymo



Romas Turonis

Teisininkas, darbo teisės specialistas

VšĮ Švietimo ekspertų ir mediacijos agentūros vadovas

Lektorius

NŠA savanoris - konsultantas

Telefonas: (8-699) 91664

El. paštas:
semagentura@gmail.com