

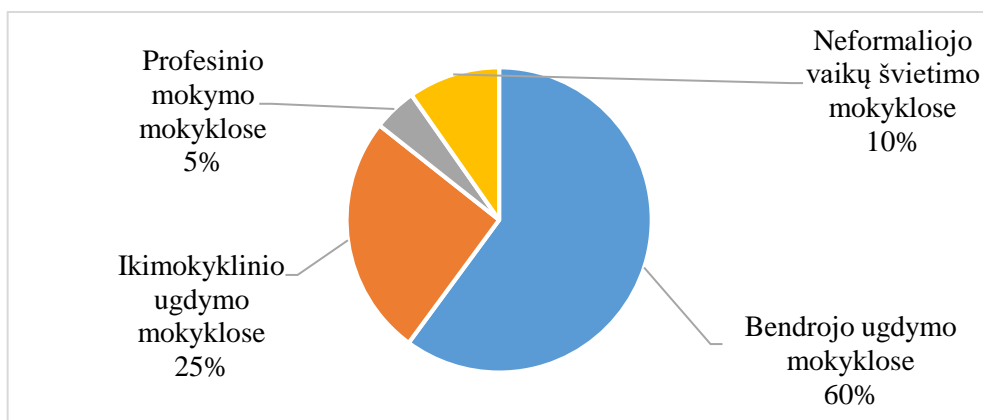
Jonavos rajono savivaldybė

Jonavos r. savivaldybės pedagoginių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą vykdo Jonavos rajono švietimo pagalbos tarnyba (toliau – Tarnyba)¹.

2021–2022 m. m. Jonavos r. savivaldybėje dirbo 814 pedagoginių darbuotojų, iš jų – 494 (60 proc.) bendrojo ugdymo, 210 (25 proc.) – ikimokyklinio ugdymo, 38 (5 proc.) – profesinio mokymo, 80 (10 proc.) – neformaliojo vaikų švietimo įstaigose (žr. 1 pav.).

1 pav. Daugiausia pedagoginių darbuotojų dirbo bendrojo ugdymo įstaigose

Pedagoginių darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas pagal mokyklų tipus (procentais)



Atsižvelgdamas į konkrečius mokyklų veiklos tobulinimo ir pedagogų profesinio tobulėjimo kriterijus, Jonavos rajono švietimo pagalbos tarnybos Mokytojų švietimo skyrius 2021–2022 m. m. skyrė nemažą dėmesio pedagogų kvalifikacijai tobulinti (toliau – PKT):

- vykdyta 40 ak. val. kvalifikacijos tobulinimo programa „Mokyklos pasirengimas ugdymo turinio atnaujinimui“;
- švietimo įstaigų vadovai, jų pavaduotojai, mokytojai lyderystės ir vadybines kompetencijas tobulino dalyvaudami „Švietimo lyderystės programoje“;
- rajono pedagogai dalyvavo ugdymo turinio atnaujinimo ir „Tūkstantmečio mokyklų“ projektuose: vyko daug įvairių mokymų pedagogams.

Be to, Tarnyba skatino pedagoginius darbuotojus dalytis gerąja patirtimi įvairiuose renginiuose (konferencijose, forumuose ir pan.), vykdytuose tiek rajono mokytojams, tiek bendradarbiaujant su kitais rajonais. Atkreiptinas dėmesys, kad 2022 m. dėl pedagogų aktyvaus dalyvavimo įvairiose veiklose Tarnybai buvo sunku „įsiterpti“ net ir su trumpesnių PKT programų pasiūla.

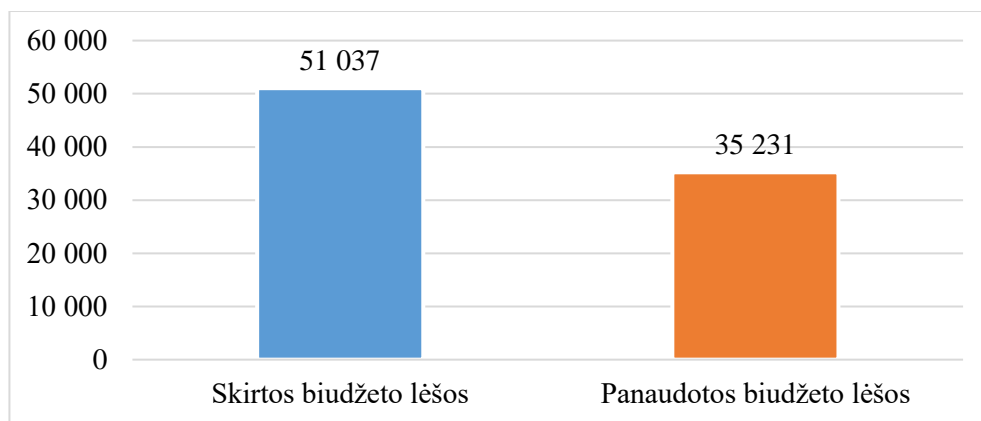
Pedagoginiai darbuotojai gavo informaciją (mėnesio planus) apie vykdomas programas, organizuojamus kvalifikacijos tobulinimo renginius iš kitų rajonų pedagogų kvalifikacijos tobulinimo institucijų arba savarankiškai sekė informaciją pedagogų kvalifikacijos tobulinimo institucijų interneto svetainėse ir dalyvavo jų PKT organizuojamuose renginiuose.

Pedagoginių darbuotojų kvalifikacijai tobulinti savivaldybėje 2022 m. lėšų skirta panašiai kaip ir 2021 m.

3 pav. Iš skirtų biudžeto lėšų mokytojų ir kitų ugdymo procese dalyvaujančių asmenų kvalifikacijai tobulinti panaudota 69 proc.

¹ Prieiga internete <https://www.jonavosspt.lt/>.

Biudžeto lėšos, tenkančios pedagogų kvalifikacijai tobulinti (eurais)



Kvalifikacijos tobulinimo galimybių užtikrinimas savivaldybėje

(interneto svetainės puslapių apžvalgos duomenimis)

Interneto svetainėje atsispindi ir kitos Tarnybos kasdienės veiklos, kuruojamos sritys, susijusios su rajono pedagoginių darbuotojų profesiniu tobulėjimu. 2023 m. vasario–gegužės mėn. stebėtų Jonavos r. savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus ir Jonavos rajono švietimo pagalbos tarnybos interneto svetainių duomenimis:

- skelbiami Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus veiklos planai: pateiktas rajono savivaldybės 2022–2023 metų neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi veiksmų planas. Skelbiami ir Tarnybos kiekvieno mėnesio veiklos planai;
- Tarnyba PKT programas ir kitas veiklas vykdo pagal Švietimo, mokslo ir sporto ministro patvirtintus 2023–2025 m. m. kvalifikacijos tobulinimo prioritetus ir sritis (jie nurodomi prieš renginių planą);
 - nemažai dėmesio skiriama ugdymo turinio atnaujinimui (UTA): vyksta darbo grupės mokymai (pagal NŠA planą), rengiamasi įgyvendinti ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas (pagal NŠA planą), skelbiama informacija iš NŠA svetainės ir kt.;
 - vykdomos trumpalaikės PKT programos, kurias nemokamai veda tarnybos metodininkai ir rajono mokytojai („Grafinis dizainas su programa „Canva“, „Galvosūkių, loginės užduotys ir stalo žaidimai matematikos pamokose“, „Geografijos atnaujintų programų įgyvendinimo rekomendacijos. Pamokos planavimas“, „Dirbtinis intelektas. ChatGPT panaudojimo galimybės – pagalba mokytojui“;
 - Tarnyba su rajono pedagogais vykdo / dalyvauja įvairiuose ESFA, šalies, regioniniuose projektuose („Kokybės krepšelis“, „Tūkstantmečio mokyklos“ ir kt.);
 - vykdomos *viešos ir individualios konsultacijos*: skyriaus specialistai konsultuoja pagal kompetenciją, prireikus kviečiami atstovai iš kitur. Konsultuojama specialiojo ugdymo ir švietimo pagalbos klausimais (dalyvauja mokyklų vadovai, pedagogai, mokinių tėvai), psichologai dalyvauja sprendžiant nestandartines, konfliktines situacijas, kilusias ugdymo įstaigose;
 - vyksta įvairių dalykų mokytojų *gerosios patirties sklaidos renginiai*, metodiniai pasitarimai, kurių metu analizuojami bendrųjų ugdymo programų pokyčiai, mokymo(si) strategijos, metodai, būdai. Inicijuojama mokytojų klubo veikla: rengiamos atviros pamokos / veiklos „Kolega – kolegai“.

Apibendrinant galima teigti, kad Tarnybos interneto svetainėje matyti, jog pradama kurti pedagoginių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo sistema, mokytojams sudaromos sąlygos kelti kvalifikaciją rajone arba dalyvauti kvalifikacijos tobulinimo renginiuose, vykstančiuose kitose Lietuvos mokymo įstaigose.

PKT poveikis ugdymo kokybei

Tarnyba – trečius metus veikianti organizacija, todėl dar tik ieško būdų, kaip galėtų analizuoti PKT procesą, kaip pamatuoti pedagogų, kryptingai dalyvavusių kvalifikacijos kėlimo renginiuose, poveikį ugdymo kokybei ugdymo įstaigose.

Rimtesnė PKT poveikio mokinių brandai, pažangai bei pasiekimams ir **mokyklų kaip organizacijų pažangai** stebėsenai ar tyrimai neatlikti.

Rekomendacijos

Atsižvelgiant į pateiktus duomenis, siūloma:

- savivaldybės lygmeniu skirti dėmesio PKT stebėsenai, analizuojant, kaip pedagoginių darbuotojų, dalyvavusių PKT programose, mokymosi patirtis ir patobulintos kompetencijos perkeliama į praktiką;
- *papildyti* interneto svetainės puslapį UTA įgyvendinimo praktinės veiklos pavyzdžiais;
- mėnesio planuose aiškiau išskirti ilgalaikes PKT programas.