

NACIONALINĖS ŠVIETIMO AGENTŪROS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2024–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Nacionalinės švietimo agentūros korupcijos prevencijos 2024–2025 metų veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos strateginio valdymo įstatymu, 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos ir jos valdymo sričiai priskirtų įstaigų korupcijos prevencijos politika, patvirtinta Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2021 m. rugpjūčio 23 d. įsakymu Nr. V-1518 „Dėl Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos ir jos valdymo sričiai priskirtų įstaigų korupcijos prevencijos politikos patvirtinimo“.

2. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme (toliau – VPIDĮ) ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių taikymą. Nacionalinės švietimo agentūros darbuotojai (darbuotojo sąvoka) suprantami kaip karjeros valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

3. Plano priemonės, vykdytojai, laukiami rezultatai, laukiamo rezultato kriterijai nurodyti Plano priede, kuris yra neatskiriama Plano dalis, užtikrinanti Plano įgyvendinimą.

II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ

4. Iki šio Plano patvirtinimo Nacionalinėje švietimo agentūroje (toliau – NŠA) nei korupcijos prevencijos programos, nei korupcijos prevencijos veiklos plano nebuvo, NŠA iš esmės tik tiesiogiai taikė Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos (toliau – ŠMSM) tęstines, ankstesnių metų planavimo dokumentuose nustatytas korupcijos prevencijos priemones.

5. NŠA interneto svetainėje yra sukurti skyriai „Korupcijos prevencija“ ir „Pranešėjų apsauga“, juose skelbiamas turinys iš dalies atitinka nustatytus reikalavimus. Minėtuose skyriuose yra paskelbta reikalinga pagrindinė informacija, paskelbtas NŠA direktoriaus įsakymas dėl pareigybių, į kurias priimant Specialiųjų tyrimų tarnybai teikiamas prašymas pateikti informaciją apie asmenį, sąrašo patvirtinimo.

6. Minėtoje svetainėje yra paskelbta, kad NŠA vadovaujasi antikorpucinio elgesio normomis ir taisyklėmis, nustatytomis Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos ir jos valdymo sričiai priskirtų įstaigų korupcijos prevencijos politikos 5 priede (su nuoroda į jį).

7. NŠA interneto svetainėje yra paskelbta informacija apie tai, kaip galima pranešti apie galimos korupcijos atvejus įstaigoje: yra sukurtas vidinis kanalas, nurodytas atskiras el. pašto adresas. Taip pat yra paskelbtas Informacijos apie pažeidimus teikimo vidiniu kanalu ir tvarkymo Nacionalinėje švietimo agentūroje tvarkos aprašas.

8. NŠA vykdam Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2021 m. gegužės 21 d. įsakymą Nr. V-835 „Dėl veiklos srities, kurioje 2021 metais Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijoje ir ministerijos valdymo sričiai priskirtose įstaigose tikslinga atlikti antikorpucinę analizę ir vertinimą, nustatymo ir ministerijos valdymo sričiai priskirtų įstaigų, kuriose 2021 metais tikslinga atlikti antikorpucinę analizę ir vertinimą, sąrašo patvirtinimo“, Nacionalinėje švietimo agentūroje buvo atlikta antikorpucinė analizė ir vertinimas mažos vertės viešųjų pirkimų srityje.

9. NŠA 2021 m. nustatytas įstaigos atsparumo korupcijai lygis (0,8). Priežasčių, didinančių korupcijos pasireiškimo rizikos lygį, nenustatyta.

10. Sąlygų, sudarančių prielaidas korupcijai, vertinant pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 3 ir 4 dalyse patvirtintus kriterijus, nenustatyta, tačiau yra nutarta, kad kaip korupcijos prevencijos priemonę NŠA galėtų patvirtinti Etiško elgesio vykdamt viešuosius pirkimus kodeksą ir Nacionalinės švietimo agentūros vidaus teisės aktu reglamentuoti mažos vertės pirkimų procedūrą. Duomenų apie šių teisės aktų patvirtinimą nėra.

11. Pranešimų apie pažeidimus nei vidiniu kanalu, nei el. paštu, nei per dokumentų registravimo sistemą per paskutinius trejus metus nėra gauta.

12. 2022–2023 metais NŠA tarnybinių patikrinimų ar darbo drausmės pažeidimų tyrimų nebuvo atlikta, tarnybinės (drausminės) atsakomybės taikymo ir atleidimo neigiamais pagrindais atvejų nebuvo.

13. NŠA neturi savo darbuotojams skirto Etikos kodekso (nors buvo pradėtas rengti 2022 m. pradžioje). Patvirtinus minėtą kodeksą būtų lengviau užtikrinti, kad NŠA darbuotojai dirbtų demokratiškoje, saugioje, skatinančioje pasitikėjimą, teisingoje, sąžiningoje, pagarbioje ir atsakingoje aplinkoje. Pažymėtina, kad NŠA kai kurie aspektai yra reglamentuoti NŠA darbo tvarkos taisyklėse, tačiau būtina patvirtinti sistemiskai, aiškiai šią sritį reglamentuojančius dokumentus.

14. NŠA neturi patvirtintos savo dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašo, kurį patvirtinus būtų visapusiškai įvykdytos teisės aktų nuostatos dėl dovanų ir paslaugų priėmimo apribojimų NŠA.

15. Iki 2023 m. birželio 30 d. NŠA buvo švietimo pagalbos įstaiga, kuri netvirtino norminių teisės aktų ir nedalyvavo teisėkūroje, todėl ir neatlikinėjo lobistinės įtakos kontrolės ir analizės.

16. NŠA paskutiniaisiais metais nebuvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.

17. NŠA tapus viešojo administravimo įstaiga ir atsiradus karjeros valstybės tarnautojo statusą turinčių darbuotojų kyla būtinybė sukurti veiksmingą mechanizmą kontroliuoti darbuotojų atitiktį Valstybės tarnybos įstatymo nuostatomis dėl nepriekaištingos reputacijos.

18. Privačių interesų deklaracijos yra teikiamos, tačiau būtina peržiūrėti NŠA darbuotojų pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti interesus, sąrašą, nustatyti konkrečią interesų deklaravimo kontrolę, terminus. Sutvarkius šią sritį, būtų užtikrinta, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir būtų užkirstas kelias kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.

19. Atsižvelgiant į nemažą disponuojamą informacinių sistemų registrų ir duomenų bazių kiekį NŠA duomenų bazių ir informacinių sistemų duomenų naudojimo ir tvarkymo kontrolės mechanizmas nėra pakankamas. Nustačius tinkamą kontrolės mechanizmą NŠA duomenų bazių ir informacinių sistemų duomenims, būtų galima užtikrinti duomenų naudojimo teisėtumą ir pagrįstumą.

20. ŠMSM organizavo ir vykdė atitinkamų NŠA darbuotojų antikorpucinį švietimą. Tačiau siekiant didesnio NŠA darbuotojų antikorpucinio sąmoningumo ir įsitraukimo į antikorpucinę veiklą būtina suteikti žinių korupcijos prevencijos klausimais visiems NŠA darbuotojams.

III SKYRIUS

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

21. Plano tikslas – užtikrinti veiksmingos, kryptingos ir nuoseklios korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos NŠA funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinti NŠA veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.

22. Atsižvelgiant į tai, kad korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistema NŠA yra kuriama iš esmės naujai, šis planas sudaromas dvejimems metams. Vėliau, pagal pasiektus rezultatus ir atsižvelgiant į galiojantį teisinį reglamentavimą, šio pobūdžio veikla bus planuojama trejų metų laikotarpiams.

23. Plano tikslo įgyvendinimui įvertinti nustatomi šie rodikliai:

23.1. NŠA darbuotojų, žinančių, koku būdu ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus NŠA, dalis (proc.): 2025 m. – ne mažiau kaip 90 proc.

23.2. NŠA darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, dalis (proc.): 2025 m. – ne mažiau kaip 70 proc.

23.3. NŠA atsparumo korupcijai lygis 2025 m. – ne mažesnis kaip 0,8.

23.4. Pranešimų apie pažeidimus NŠA, pateiktų per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą, skaičius (vertinama susijusių aplinkybių visuma).

24. Plano uždaviniai:

24.1. užtikrinti sistemingą, kryptingą antikorpucinę politiką, korupcijos rizikų indentifikavimą ir valdymą, Korupcijos prevencijos įstatymo, Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir Lobistinės veiklos įstatymo nuostatų laikymąsi NŠA;

24.2. užtikrinti NŠA darbuotojų teisės aktų laikymosi tarnybos (darbo) metu kontrolę;

24.3. didinti NŠA darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą.

25. Plano priemonių įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytų priemonės veiksmų įgyvendinimą. Įgyvendintų Plano priemonių veiksmingumas matuojamas pagal Plano priede nustatytus laukiamo rezultato kriterijus. NŠA padaliniai privalo teikti informaciją už atitinkamos priemonės įgyvendinimą darbuotojui, atsakingam už korupcijos prevenciją. Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją, kas pusmetį teikia informaciją NŠA direktoriui apie plano priemonių vykdymą.

26. Planas gali būti bet kada atnaujintas ir papildytas priemonėmis (pvz., po korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo, nustatytų atitinkamų rizikų, atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) nustatymo ir t. t.).

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

27. Už netinkamą Plano vykdymą, informacijos apie priemonių įgyvendinimo eigą ir rezultatus teikimą nesilaikant Plane nustatytos tvarkos ir terminų gali būti taikoma tarnybinė ar drausminė atsakomybė.

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, VYKDYTOJAI, LAUKIAMI REZULTATAI, VERTINIMO KRITERIJAI

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
<p>TIKSLAS – užtikrinti veiksmingos, kryptingos ir nuoseklios korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Nacionalinėje švietimo agentūroje funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinti Nacionalinės švietimo agentūros veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.</p> <p>Vertinimo rodikliai:</p> <ol style="list-style-type: none"> Nacionalinės švietimo agentūros (toliau – NŠA) darbuotojų, žinančių, koku būdu ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus NŠA, dalis (proc.): 2025 m. – ne mažiau kaip 90 proc. NŠA darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, dalis (proc.): 2025 m. – ne mažiau kaip 70 proc. NŠA atsparumo korupcijai lygis 2025 m. – ne mažesnis kaip 0,8. Pranešimų apie pažeidimus NŠA, pateiktų per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą, skaičius (vertinama susijusių aplinkybių visuma). 						
<p>1 UŽDAVINYS</p> <p>UŽTIKRINTI SISTEMINGĄ IR KRYPTINGĄ ANTIKORUPCINĘ POLITIKĄ, KORUPCIJOS RIZIKŲ IDENTIFIKAVIMĄ BEI VALDYMĄ, LIETUVOS RESPUBLIKOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮSTATYMO, LIETUVOS RESPUBLIKOS VIEŠŪJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ DERINIMO ĮSTATYMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS LOBISTINĖS VEIKLOS ĮSTATYMO NUOSTATŲ LAIKYMAŠI NŠA</p>						
<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
1.1.	Korupcijos prevencijos įstatymo 10 straipsnyje nustatyta tvarka atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą NŠA veiklos srityje.	<p>1.1.1. Sudaryti NŠA korupcijos rizikų sąrašą, įvertinti korupcijos rizikų lygį pagal pasireiškimo tikimybės ir poveikio vertinimo kriterijus, kasmet peržiūrėti rizikų sąrašą ir jų vertinimą.</p> <p>1.1.2. Atlikti korupcijos rizikos veiksnių nustatymą aukščiausio rizikingumo lygio rizikose ir</p>	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	<p>Kasmet iki II ketv. pabaigos.</p> <p>Nustačius aukščiausio rizikingumo</p>	<p>Korupcijos rizikos valdomos sistemai kasmet jas identifikuojant ir įvertinant.</p> <p>Nustačius NŠA veiklos korupcijos rizikos veiksnių aukščiausio rizikingumo lygio</p>	<p>Atliktų NŠA veiklos korupcijos rizikų sąrašo ir jų lygio įvertinimų skaičius per metus.</p> <p>Laikotarpis, per kurį NŠA korupcijos prevencijos metų</p>

		numatyti bei įgyvendinti priemonės rizikos veiksniams pašalinti arba jiems kontroliuoti.		lygio rizikas, kasmet iki IV ketv. pabaigos.	rizikose, NŠA korupcijos prevencijos veiksnių planas per 1 mėn. papildomas priemonėmis nustatytiems rizikos veiksniams pašalinti arba kontroliuoti.	veiksnių planas papildomas priemonėmis, skirtomis pašalinti ar kontroliuoti korupcijos rizikos veiksnius aukščiausio rizikingumo lygio rizikose.
1.2.	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas NŠA.	1.2.1. Sistemingai peržiūrėti ir prireikus atnaujinti NŠA pareigybių, į kurias prieš skiriant pateikiamas rašytinis prašymas STT pateikti informaciją apie skiriamą asmenį, sąrašą. 1.2.2. Skiriant į pareigybes, dėl kurių privalu kreiptis į STT dėl informacijos apie skiriamą asmenį pateikimo, vertinti korupcijos rizikos veiksnius, kylančius ar galinčius kilti paskyrus asmenį į pareigybę.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas; Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius	Kasmet kiekvieną ketvirtį	Priimant į pareigybes, į kurias skiriant privalu kreiptis į STT dėl informacijos apie asmenį, 100 proc. asmenų skiriama tik įvertinus STT pateiktą informaciją. Skiriant į pareigybes, dėl kurių privalu kreiptis į STT dėl informacijos apie priimamą asmenį pateikimo, NŠA vadovybei pateikiami siūlymai dėl priemonių, skirtų suvaldyti ir (ar) kontroliuoti korupcijos rizikos veiksnius, kylančius ar galinčius kilti asmenį paskyrus į pareigybę.	Kasmet į pareigybes, į kurias skiriant privalu kreiptis į STT, paskirtų asmenų dalis (proc.), dėl kurių buvo kreiptasi į STT dėl informacijos apie asmenį pateikimo. Į pareigybes, dėl kurių privalu kreiptis į STT dėl informacijos apie priimamą asmenį pateikimo, paskirtų asmenų dalis (proc.), dėl kurių NŠA vadovybei buvo pateiktos išvados dėl korupcijos rizikos veiksnių.
1.3.	Užtikrinti viešųjų ir privačių interesų deklaravimo NŠA tinkamą apimtį.	Patvirtinti (suderinus su VTEK) NŠA darbuotojų pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti interesus, sąrašą.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	2024 m. I ketvirtis	Užtikrinta, kad teisės aktais privalomas ir tvirtinamas interesus deklaruojančių darbuotojų sąrašas bus reikiamos apimties, siekiant Korupcijos prevencijos įstatymo ir Viešųjų ir privačių	Patvirtintas sąrašas darbuotojų, kurie privalės teikti interesus deklaracijas.

					interesų derinimo įstatymo tikslų.	
1.4.	Sudaryti sąlygas veiksmingai viešųjų ir privačių interesų kontrolei, siekiant užkirsti kelią interesų konfliktams ir nesudaryti sąlygų korupcijai.	<p>1. Siekti sudaryti susitarimą su SODRA dėl duomenų gavimo iš Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro (toliau – Apdraustųjų registras) dėl interesų deklaracijų duomenų kontrolės.</p> <p>2. Pagal iš Apdraustųjų registro gautus duomenis atlikti NŠA pareigas einančių valstybės tarnautojų ir kitų deklaruojančių asmenų tikrinimus dėl:</p> <p>2.1. deklaruojančių asmenų dirbamo kito darbo pagal darbo sutartį deklaravimo privačių interesų deklaracijose;</p> <p>2.2. galimų interesų konfliktų dirbant kitą darbą pagal darbo sutartį ir (ar) valstybės tarnautojų dalyvavimu su valstybės tarnyba nesuderinamoje veikloje.</p> <p>3. Siekti sudaryti susitarimą su VMI dėl duomenų gavimo iš Mokesčių mokėtojų registro apie NŠA darbuotojus, vykdančius individualią veiklą.</p>	<p>Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas; Teisės ir viešųjų pirkimų skyrius</p> <p>Už Korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas</p> <p>Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas; Teisės ir viešųjų</p>	2024 m. IV ketvirtis	Pasirašius sutartis ir atsiradus teisiniam pagrindui bus galimybė sutikrinti interesų deklaracijų duomenų teisingumą.	<p>NŠA motyvuota iniciatyva kreiptasi į SODRA dėl sutarties sudarymo.</p> <p>Patikrinti NŠA darbuotojai dėl tinkamo kitų darbuotojų deklaravimo. Laukiamas pažeidimų skaičius – 0, toleruojamas – 1–5, netoleruojamas – daugiau kaip 5.</p> <p>NŠA motyvuota iniciatyva kreiptasi į VMI dėl sutarties sudarymo.</p>

		4. Pagal Mokesčių mokėtojų registro duomenis atlikti tikrinimus dėl galimų interesų konfliktų vykdant individualią veiklą ir (ar) dėl valstybės tarnautojų dalyvavimo su valstybės tarnyba nesuderinamoje veikloje.	pirkimų skyrius Už Korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas			Patikrinti NŠA darbuotojai dėl tinkamo kitų darboviečių deklaravimo. Laukiamas pažeidimų skaičius – 0, toleruojamas – 1–5, netoleruojamas – daugiau kaip 5.
1.5.	Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę.	1. Patikrinti visų NŠA deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijas, įvertinti deklaruotus ryšius, galinčius sukelti interesų konfliktą, esant poreikiui – teikti rekomendacijas, informuoti deklaruojančių asmenų tiesioginius vadovus ir kitus suinteresuotus asmenis. 2. Įvertinti viešuosius pirkimus iš tų fizinių ar juridinių asmenų, su kuriais NŠA darbuotojai yra deklaravę savo ar artimo asmens ryšius dėl galimų viešųjų pirkimų principų pažeidimų.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas; struktūrinių padalinių vadovai. Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas; Teisės ir viešųjų pirkimų skyrius	Ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Užtikrinta, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirstas kelias kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.	Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimo atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–5; netoleruojamas – daugiau kaip 5.
1.6.	Analizuoti informaciją apie NŠA darbuotojų patirtą lobistinę įtaką ir įtaką dėl teisėkūros.	Skaidrių teisėkūros procesų informacinėje sistemoje SKAIDRIS atlikti tikrinimus dėl:	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	Nuolat	Užtikrintas skaidrus NŠA vykdomos teisėkūros procesas.	Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo pažeidimo atvejų skaičius: laukiamas – 0;

		<p>1. deklaruotos NŠA darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos ir darytos įtakos teisėkūrai.</p> <p>2. deklaruotos NŠA darbuotojų patirtos lobistinės įtakos ir patirtos įtakos dėl teisėkūros.</p> <p>Atlikti surinktos informacijos analizę ir įvertinti galimas rizikas, susijusias su įstaigos vykdoma veikla. Esant poreikiui, informuoti Vyriausiąją tarnybinę etikos komisiją (toliau – VTEK).</p>				toleruojamas – 1–3; netoleruojamas – daugiau kaip 3.
1.7.	Užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos rekomendacinėmis gairėmis dėl dovanų ir paslaugų priėmimo nustatytų apribojimų įgyvendinimą.	Sukurti ir patvirtinti NŠA dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašą.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	2024 m. III ketvirtis	Bus visapusiškai įvykdytos teisės aktų nuostatos dėl dovanų ir paslaugų priėmimo apribojimų NŠA.	Sukurtas ir patvirtintas teisės aktas.
1.8.	Kasmet įvertinant atsparumo korupcijai reikalavimų vykdymo lygį (toliau – AKL) NŠA matuoti antikorupcinės aplinkos kūrimo pokyčius ir sėkmingumą, esant reikalui tobulinti antikorupcines priemones.	LRV nustatyta tvarka ir remiantis rekomendacijomis atlikti NŠA atsparumo korupcijai lygio vertinimą.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	Kiekvienų metų gruodžio 31 d.	Teisės aktų nustatyta tvarka išmatuoti antikorupcinės aplinkos kūrimo pokyčiai ir įvertintas sėkmingumas.	NŠA kasmet atliktas AKL vertinimas, kurio rezultatas augantis arba ne mažesnis už ankstesnius metus.

1.9.	Įtvirtinti etiško ir vengtinio elgesio nuostatas, kuriomis turi vadovautis NŠA darbuotojai, padėti kurti demokratišką, pasitikėjimą bei kūrybingumą skatinančią darbo aplinką, puoselėti teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui ir pilietinę atsakomybę.	Sukurti ir patvirtinti NŠA darbuotojų etikos kodeksą.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	2024 m. II ketvirtis	NŠA darbuotojai dirbs demokratiškoje, saugioje, skatinančioje pasitikėjimą, teisingoje, sąžiningoje, pagarbioje bei atsakingoje aplinkoje.	Sukurtas ir patvirtintas NŠA darbuotojų etikos kodeksas, kurio nuostatų laikysis NŠA darbuotojai.
------	---	---	---	----------------------	--	---

2 UŽDAVINYS
UŽTIKRINTI NŠA DARBUOTOJŲ TEISĖS AKTŲ LAIKYMO SI TARNYBOS (DARBO) METU KONTROLĖ

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
2.1.	Pagal Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautus duomenis atlikti tikrinimus dėl valstybės tarnautojų tarnybinės atsakomybės ir darbuotojų drausminės atsakomybės (atitikties valstybės tarnybą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimams dėl nepriekaištingos reputacijos).	1. Siekti sudaryti sutartį su Informatikos ir ryšių departamentu prie VRM dėl duomenų gavimo apie NŠA darbuotojų nusikalstamas veikas. 2. Pagal iš Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautus duomenis įvertinti, ar nėra įstatymuose nustatytų pagrindų, kurie užkerta kelią darbuotojui toliau eiti pareigas ar yra tiesiogiai susiję su tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymu.	Teisės ir viešųjų pirkimų skyrius; už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	2024 m. IV ketvirtis Ne rečiau kaip kartą per kalendorinius metus	Sudaryta sutartis su IRD prie VRM. NŠA dirba tik teisės aktų reikalavimus atitinkantys asmenys, užtikrinamas tarnybinės ir drausminės atsakomybės neišvengiamumo principas.	100 proc. nustatytais terminais ir tvarka tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymo požiūriu įvertinti Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro duomenys dėl NŠA darbuotojų padarytų įstatymų ir kitų teisės aktų pažeidimų.

2.2.	Didinti duomenų bazių ir informacinių sistemų duomenų tvarkymo kontrolę.	Atlikti NŠA duomenų bazių ir informacinių sistemų duomenų tvarkymo ir naudojimo teisėtumo ir pagrįstumo patikrinimus, atsitiktine tvarka patikrinant ne mažiau kaip 10 proc. NŠA darbuotojų.	Informacinių išteklių departamentas	Ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Duomenų bazių ir informacinių sistemų duomenimis naudojamos teisėtai ir pagrįstai.	Atvejų, kai NŠA darbuotojai duomenų bazių ir informacinių sistemų duomenimis naudojami neteisėtai ar nepagrįstai, skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–3; netoleruojamas – daugiau kaip 3.
------	--	--	-------------------------------------	---	--	---

3 UŽDAVINYS

DIDINTI NŠA DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ SĄMONINGUMĄ

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
3.1.	NŠA interneto svetainėje sutvarkyti, skelbti ir nuolat atnaujinti informaciją apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.	<p>Skelbti ir atnaujinti informaciją apie:</p> <ol style="list-style-type: none"> vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą; pranešėjų apsaugą; korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą; teisės aktų projektų antikorpucinį vertinimą; tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymą; pareigybes, į kurias pretenduojant turi būti surinkta informacija apie asmenį; interesų konfliktų valdymą; NŠA siūlomos paramos vertinimą ir panaudojimą; atsparumo korupcijai lygio nustatymą; korupcijos prevencijos veiksmų planus, jų įgyvendinimo ataskaitas. vidinius teisės aktus ir kitus dokumentus, susijusius su NŠA 	Komunikacijos skyrius; Informacinių išteklių departamentas; už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	2024 m. I ketvirtis, vėliau – pagal poreikį nuolat.	NŠA darbuotojai ir visuomenė informuota apie NŠA vykdomas korupcijos prevencijos priemones ir pasiektus rezultatus vykdant šias priemones, užtikrinamas duomenų atvėrimas visuomenei.	NŠA interneto svetainėje paskelbta naujausia informacija apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.

		vykdoma korupcijos prevencijos veikla.				
3.2.	NŠA sudaryti galimybes įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, pateikti informaciją apie pažeidimus.	Užtikrinant tinkamą Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“, nuostatų įgyvendinimą, įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, sudaryti galimybę vidiniais kanalais pateikti informaciją apie pažeidimus.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	Nuolat	Užtikrinant tinkamą Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“, nuostatų įgyvendinimą, įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, bus sudaryta galimybė vidiniais kanalais pateikti informaciją apie pažeidimus.	Per metus gautų įstaigos darbuotojų ar asmenų, susijusių su įstaiga sutartiniais santykiais, pranešimų apie pažeidimus, atitinkančių Pranešėjų apsaugos įstatymo 2 straipsnio 7 dalyje nurodytą sąvoką, skaičius (iš jų nagrinėtų ir pagrįstų pranešimų skaičius).
3.3.	Organizuoti ir vykdyti darbuotojų antikorupcinį švietimą (paskaitas, konferencijas, konsultacijas ir pan.).	Vykdyti NŠA darbuotojų antikorupcinį švietimą, teikti individualias konsultacijas korupcijos prevencijos klausimais.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	Nuolat	NŠA darbuotojams suteikta reikiamų žinių korupcijos prevencijos klausimais.	Vykdam antikorupcinį švietimą (paskaitos, konferencijos, konsultacijos ir pan.) dalyvavusių darbuotojų skaičius.
3.4.	NŠA darbuotojų, padėjusių nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir (ar) prisidėjusių prie antikorupcinės aplinkos tobulinimo, motyvavimas.	Skatinti visus NŠA darbuotojus, padėjusius nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir (ar) prisidėjusius prie antikorupcinės aplinkos kūrimo, skatinimo būdą parenkant pagal tai, kokio masto žalai atsirasti buvo užkirstas kelias arba kiek gauta ar sutaupyta lėšų įstaigos biudžetui, kitiems fiziniams ar juridiniams asmenims, arba	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas; Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius	Nuolat, pagal poreikį	Padidėjusi darbuotojų motyvacija padėti nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus bei prisidėti prie antikorupcinės aplinkos kūrimo.	Išaukęs paskatintų darbuotojų, padėjusių nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir (ar) prisidėjusių prie antikorupcinės aplinkos kūrimo, skaičius.

		kokio masto nusikalstamai veikai užkirstas kelias, ji nutraukta ar iširta, taip pat pagal indėlio į antikorupcinės aplinkos kūrimą mastą.				
--	--	---	--	--	--	--
